



MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2025

CONSTRUYENDO
confianza



1. Liderazgo con Propósito
2. Un Modelo de Negocio que Inspira
3. Nuestra Hoja de Ruta hacia la Sostenibilidad
4. Transición Verde y Desempeño Ambiental
5. Personas que Construyen Futuro
6. Cadena de suministro responsable
7. Compromiso con la sociedad
8. Gobernanza Ética y transparente
9. Mirando al futuro

“Nuestra voz hacia el futuro”

2025 no es un año cualquiera para EIGO. Es el momento en el que todo lo que hemos sembrado desde 2016 se consolida y da paso a una nueva etapa: más madura, más ambiciosa y, sobre todo, más comprometida con un modelo de construcción que combine excelencia técnica, responsabilidad social y respeto por el planeta. Nacimos con la firme convicción de que la construcción podía hacerse de otra manera. Hoy, no solo lo creemos: lo estamos demostrando.



Ricardo Martínez Jordán
Director General – EIGO

En estos años hemos aprendido que la sostenibilidad no es un añadido, sino la base sobre la que se construye el valor a largo plazo. Por eso hemos integrado la transición verde como eje central de nuestra estrategia. No hablamos solo de reducir emisiones o de reciclar materiales: hablamos de repensar cada fase de un proyecto para que deje una huella positiva en el entorno, en la comunidad y en las personas que lo hacen posible.

La innovación y la digitalización son nuestras aliadas en este camino. Desde la implantación de metodologías BIM hasta el trabajo conjunto con universidades y centros tecnológicos, impulsamos soluciones que nos permiten anticiparnos, optimizar recursos y ofrecer a nuestros clientes proyectos que son referencia en eficiencia, funcionalidad y sostenibilidad. La Cátedra EIGO en Construcción Digital es un ejemplo de cómo transformamos conocimiento en valor real para el sector.

Nada de esto tendría sentido sin las personas que forman EIGO. Profesionales con talento, experiencia y una pasión contagiosa por hacer las cosas bien. Cada uno de ellos aporta algo único: su conocimiento técnico, su compromiso con la seguridad, su creatividad para encontrar soluciones y su capacidad para trabajar en equipo. Y detrás de cada proyecto, están también nuestros clientes, colaboradores y socios, que confían en nosotros y nos impulsan a superarnos cada día.

Miramos hacia adelante con determinación.

Nuestro horizonte es claro: una EIGO que siga liderando la construcción industrial y logística en España, que sea referente en seguridad y sostenibilidad, y que inspire a las siguientes generaciones a creer que la excelencia y la responsabilidad pueden ir de la mano. Sabemos que el camino no estará exento de retos, pero también sabemos que nuestra cultura, nuestros valores y nuestra visión nos guiarán.

Seguiremos construyendo confianza. Seguiremos construyendo futuro.

Ese es nuestro compromiso, con las personas, con el planeta, con la sociedad.

“Nuestro *propósito* es poder contribuir a una sociedad mejor siendo fuente de inspiración para futuras generaciones por nuestros valores y por nuestro esfuerzo”

NUESTRO **PROPOSITO** EN ACCIÓN



TRANSICIÓN VERDE



PERSONAS Y CADENA DE VALOR



INNOVACIÓN DIGITAL



CONFIANZA

MISIÓN



Comprometidos con un equipo humano de altas capacidades, planificamos, gestionamos y desarrollamos con solvencia, eficiencia y honestidad todos nuestros proyectos.

VISIÓN



Queremos ser referente a nivel nacional en la edificación industrial, logística y de servicios, adaptándonos a las nuevas necesidades de un entorno en constante evolución.

VALORES



HONESTIDAD



COMPROMISO



RESPONSABILIDAD



CALIDAD



INTELIGENCIA CORPORATIVA



CRECIMIENTO SOSTENIBLE



Industrial & Logistics

La construcción inmológica es la actividad histórica de la empresa, enfocada en desarrollar instalaciones funcionales y sostenibles, adaptadas a las necesidades del mercado, integrando diseño, tecnología y eficiencia para optimizar la cadena de suministro y operaciones.

Plus

Área de negocio que nace de la necesidad de complementar los servicios de construcción de nuestros clientes, aportando un acompañamiento más específico y detallado para cubrir las necesidades finales de los proyectos: construcción industrial e inmológica para cliente final, rehabilitación de activos, adaptación a normativas, y desarrollo de oficinas y coworkings.

High Tech

Área de negocio enfocada en la industria digital y tecnológica, con los Data Center como exponente principal. El auge de la demanda de este tipo de activos conlleva la necesidad de equipos profesionales de construcción altamente especializados. Aprovechando nuestra amplia experiencia en construcción logística y nuestro compromiso con la excelencia, hemos trasladado nuestro conocimiento y capacidad al área de High Tech, garantizando soluciones de vanguardia para los desafíos de este sector en expansión.

EIGO EN CIFRAS 2025. Materializando nuestro compromiso por la sostenibilidad.



205 empleados



+ 149.000 m²



+ 152 M €

OTROS DATOS.



3. Nuestra hoja de ruta hacia la sostenibilidad | Nueve líneas estratégicas para transformar el sector



EIGO ha definido su hoja de ruta hacia la sostenibilidad a partir de un proceso estructurado de análisis de doble materialidad, alineado con los requisitos de la CSRD y los estándares NEIS.

El resultado del análisis de materialidad es un conjunto de nueve líneas estratégicas. Además se han vinculado a las materias fundamentales de la norma internacional ISO 26000 y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) más relevantes para nuestra actividad.

Esta hoja de ruta refleja el compromiso de EIGO con un modelo de negocio responsable, competitivo y alineado con las expectativas de nuestros grupos de interés, asegurando que nuestras decisiones y actuaciones contribuyen a una construcción más sostenible, segura y transparente.

RUTA DE SOSTENIBILIDAD 2026-2030



Cada línea estratégica muestra su vinculación con las materias fundamentales de la ISO 26000, los ODS prioritarios y los estándares ESRS relacionados

4.1 Construcción logística con criterios ambientales integrados

En EIGO entendemos la construcción logística como una actividad que debe integrar criterios ambientales desde la fase de diseño hasta la ejecución y entrega del proyecto. La sostenibilidad no se aborda como un elemento añadido, sino como un componente estructural del modelo de negocio, alineado con las expectativas del mercado, el marco regulatorio europeo y el compromiso interno con la mejora continua.

El análisis de doble materialidad realizado en 2023 y consolidado en 2025 ha identificado como materiales los principales temas ambientales asociados a nuestra actividad: cambio climático, economía circular, contaminación, biodiversidad y ecosistemas, y gestión de recursos hídricos. Estos ámbitos guían la planificación, ejecución y seguimiento de nuestros proyectos, permitiendo abordar tanto los impactos generados por nuestra actividad como los riesgos y oportunidades derivados del contexto climático y regulatorio.

La gestión ambiental de EIGO se articula a través de un Sistema de Gestión Ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001 y el sello de Aragón circular, que garantiza la identificación sistemática de aspectos ambientales, el cumplimiento normativo aplicable y la mejora continua del desempeño. Este sistema integra un enfoque de ciclo de vida en los proyectos, incorporando criterios de eficiencia energética, reducción de emisiones, optimización de materiales y protección del entorno natural.



EIGO invierte en el desarrollo de las competencias necesarias para integrar la sostenibilidad en todas las fases del ciclo de vida de los proyectos.

3.850 h de formación especializada en sostenibilidad, cambio climático y economía circular (2023-2025).



Logros



- Consolidación de la huella de carbono 2024 - 2025
- Digitalización ambiental en MY EIGO.
- Proyecto logístico Gavilanes I – Certificación LEED Platinum.

Resultados clave



- Consolidación de análisis Level(s) en los proyectos.
- Despliegue inicial de la estrategia de descarbonización.
- **Huella de carbono embebida** por proyecto: **350 KGCO₂e / m².**
- **67 % de estudios con cálculo de huella embebida.**

Foco 2026



- **Estrategia de descarbonización** 2026-2030.
- Avanzar hacia el **residuo cero** (certificación).
- **Certificación constructora sostenible.**

4.1. Construcción logística con criterios ambientales integrados (continuación)

La actividad de EIGO en el ámbito de la construcción logística e industrial se desarrolla mayoritariamente bajo estándares de certificación reconocidos internacionalmente. En 2025, uno de nuestros proyectos logísticos ha alcanzado el nivel LEED Platinum, el máximo reconocimiento en desempeño ambiental, incorporando criterios avanzados de eficiencia energética, reducción de emisiones y optimización de recursos.

Durante la fase de construcción, EIGO ha contribuido a la preparación del proyecto para la obtención de la certificación WELL Bronze por parte del inquilino, mediante la implantación de las medidas operativas necesarias en obra. Esta certificación reconoce el compromiso con el bienestar, la salud y el confort de los futuros usuarios de las instalaciones, integrando la sostenibilidad ambiental con la calidad, seguridad y habitabilidad del entorno construido

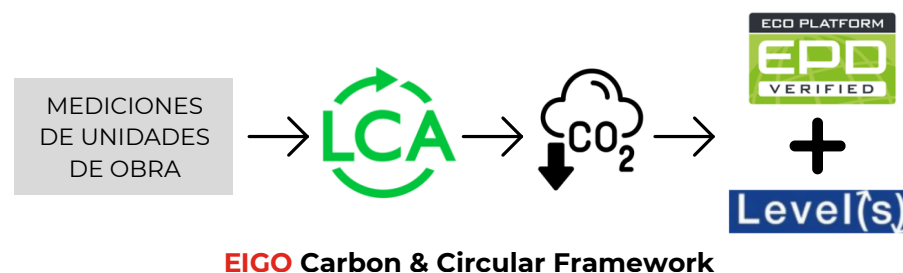
La digitalización de procesos y la aplicación de metodologías como Level(s) refuerzan esta integración, permitiendo medir de forma objetiva el desempeño ambiental de los proyectos y facilitar la toma de decisiones basada en datos.

En este contexto, EIGO ha desarrollado e implementado un marco propio de evaluación ambiental — Marco EIGO de Carbono y Circularidad (**EIGO Carbon & Circular Framework**)— que integra el análisis de ciclo de vida, indicadores Level(s) y la optimización de materiales desde la fase de estudio de los proyectos.

Consolidado operativamente en 2025, este enfoque permite anticipar impactos, comparar alternativas constructivas y mejorar el desempeño ambiental de los edificios logísticos, avanzando hacia una gestión cada vez más estructurada y alineada con los futuros estándares europeos de reporte en sostenibilidad.



Gavilanes I - Certificación LEED Platinum, preparado para WELL BRONZE



Trayectoria acumulada en certificaciones sostenibles (2022-2025)

- **36** proyectos con certificación LEED y BREEAM.
- **Cerca de un 1 millón de m²** certificados.
- Niveles alcanzados: LEED **Platinum**, LEED **Gold** y BREEAM **Excellent**.



4.2 Cambio climático y descarbonización.

El cambio climático constituye uno de los principales retos ambientales asociados al sector de la construcción. En este contexto, EIGO ha iniciado el despliegue progresivo de su estrategia de descarbonización, orientada a mejorar la medición de emisiones, identificar oportunidades de reducción y avanzar hacia una construcción logística con menor huella de carbono.

Durante 2025 EIGO ha completado el cálculo de la huella de carbono corporativa correspondiente al periodo 2022-2025, centrado en las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 asociadas al consumo de combustibles y energía en las operaciones de la organización.

Alcance 1 - Combustibles

Alcance 2 - Energía

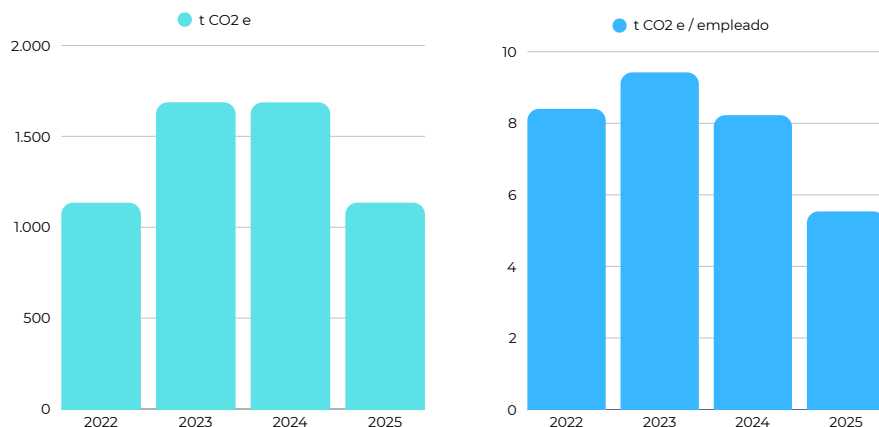
Huella de carbono corporativa calculada conforme al GHG Protocol (Alcance 1 y 2)

1.135 tCO₂e emisiones totales:

- Alcance 1: 1.118,58 tCO₂e.
- Alcance 2: 16,52 tCO₂e

Intensidad:

- **0.007** tCO₂e / m².
- **5.54** tCO₂e / empleado.



Logros



- Consolidación de la huella de carbono 2022 - 2025 - alcances 1 y 2 - para evaluar la evolución climática de EIGO..
- Integración de emisiones en fase de estudio mediante **EIGO Carbon & Circular Framework**.

Resultados clave



- Línea base climática corporativa definida.
- Principales resultados 2025:
 - Intensidad emisiones: 0.007 tCO₂e / m² construido.
 - Intensidad emisiones: 7.44 tCO₂e / M€ facturado.
 - Intensidad energética operativa: 28.5 Kwh / m².

Foco 2026

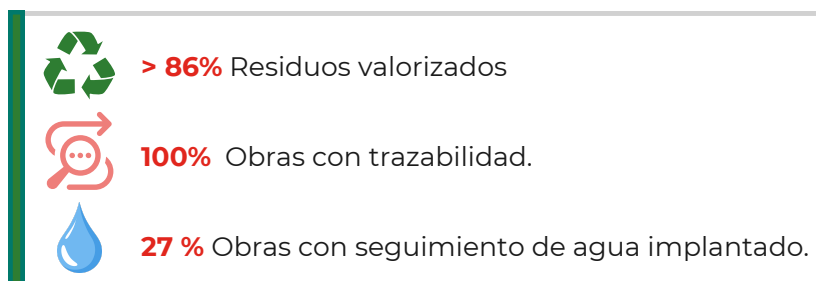


- Definición e implementación **estrategia de descarbonización** para 2026-2030.
- **Registro** de la huella de carbono en **MITECO**.
- **Verificación externa** del cálculo de la huella de carbono (alcances 1 y 2).

4.3 Construcción circular

La construcción circular constituye uno de los principales retos y oportunidades para avanzar hacia un modelo de edificación más sostenible. En este contexto, EIGO impulsa la integración progresiva de criterios de economía circular desde la fase estudio hasta la implantación en la obra, promoviendo una gestión responsable de los recursos, la reducción de residuos y la incorporación de consideraciones ambientales en la toma de decisiones.

Durante 2025, EIGO ha continuado reforzando sus mecanismos de seguimiento y control asociados a la gestión de residuos de construcción y demolición (RCD), fomentando la valorización de materiales y la trazabilidad documental como herramientas clave para mejorar el desempeño ambiental de las obras.



Paralelamente, EIGO ha consolidado la aplicación de metodologías de evaluación ambiental en fase de estudio, integrando criterios de sostenibilidad en el análisis de materiales y soluciones constructivas. Este enfoque permite incorporar indicadores ambientales desde las primeras etapas de los proyectos y favorecer la adopción de alternativas de menor impacto.



Sistema de segregación y gestión diferenciada de residuos implantado en obra para favorecer la valorización y la trazabilidad.

Logros



- Gestión y valorización de residuos en obra.
- Evaluación ambiental de materiales en fase de estudio.
- Seguimiento del consumo de agua en obra.
- Integración de criterios de economía circular en proyectos.

Resultados clave



- **Residuos:**
 - 0.008 t RCD/m² construido.
 - 0.0042 kg residuos peligrosos gestionados/m².
- **Materiales:**
 - **33.33 %** proyectos con **evaluación de materiales sostenibles integrada.**
- **Agua:**
 - 0.020 l de agua / m² construido.
 - 77 % obras con medidas de control de vertidos implantadas.

Foco 2026



- Despliegue de los objetivos de sostenibilidad en materia de economía circular y uso eficiente de recursos.
- Trazabilidad digital de residuos en MY EIGO.
- Consolidar indicadores de materiales sostenibles.

4.4 Biodiversidad y protección del entorno

La protección de la biodiversidad y la prevención de impactos sobre el entorno forman parte del compromiso ambiental de EIGO durante la ejecución de sus proyectos. Consciente de que la actividad constructiva puede generar afecciones temporales sobre el suelo, la vegetación, la fauna o la calidad ambiental del entorno, la organización aplica medidas preventivas destinadas a minimizar dichos impactos y favorecer una convivencia responsable con el medio natural y urbano.



100 % Obras con medidas de protección del entorno.



100 % Obras mediciones de polvo y ruido planificadas.

Durante 2025, EIGO ha continuado reforzando la implantación de buenas prácticas ambientales en obra, promoviendo actuaciones orientadas a la protección del arbolado y la vegetación existente, la prevención de vertidos y afecciones al suelo, el control del polvo y del ruido, así como la adecuada gestión de situaciones relacionadas con la fauna y especies protegidas.

Medidas de protección implantadas en obra



Protección de árboles y vegetación

Protección frente a impactos directos. Prevención de asfixia de raíces y daños a la vegetación existente.



Control de agua y escorrentías

Prevención de escorrentía y drenajes no controlados. Control de vertidos en obra.



Control de polvo y limpieza

Humectación de zonas susceptibles de generar polvo. Limpieza de ruedas y calzada en accesos a obra.



Fomento de biodiversidad

Instalación de hoteles de insectos en obras para favorecer la presencia de polinizadores y proteger la fauna auxiliar.



Protocolo fauna protegida en obra

- ① Detener de inmediato los trabajos en la zona afectada.
- ② Proteger y señalizar el área para evitar daños.
- ③ No manipular el animal, nido o huevos.
- ④ Comunicar al responsable de Medio Ambiente
- ⑤ Llamar a la autoridad competente / Seprona.
- ⑥ Registrar el hallazgo y esperar instrucciones

Foco 2026



- **Consolidar** la integración de criterios de biodiversidad y protección del entorno en las obras.
- **Formación específica** en biodiversidad en obra.
- Incorporar indicadores de biodiversidad y protección ambiental en los informes de seguimiento de obra.

5.1 Seguridad y salud laboral

La seguridad y salud de las personas constituye una prioridad estratégica para EIGO y un elemento esencial en la gestión de sus proyectos. La organización promueve una cultura preventiva basada en la planificación, la formación, la supervisión continua y la mejora permanente de las condiciones de trabajo, integrando la seguridad en todas las fases de ejecución de las obras.



100 % Plantilla formada en prevención de riesgos.



100 % Obras con inspecciones periódicas de seguridad.



100 % Colaboradores con inducción previa al acceso de obra.



91,18 / 100 puntuación media en auditorias externas de seguridad.

Durante 2025, EIGO ha continuado reforzando sus mecanismos de control y seguimiento preventivo mediante inspecciones periódicas de seguridad, acciones formativas específicas y campañas de sensibilización orientadas a prevenir los principales riesgos asociados a la actividad constructiva. Este enfoque permite impulsar una cultura de seguridad compartida, involucrando tanto a personal propio como a empresas colaboradoras en la consecución de entornos de trabajo más seguros y saludables.

Indicador	2023	2024	2025
• Índice de Frecuencia (IF)	1,79	2,11	2,66 ↑
• Índice de Incidencia (II)	0,03	0,04	0,05 ↑
• Índice de Gravedad (IG)	0,06	0,07	0,06 ↓ Mejora

El incremento del IF y del II ha motivado el refuerzo de las acciones preventivas y el seguimiento continuo de los indicadores de seguridad. La mejora del IG confirma la eficacia de las medidas orientadas a minimizar la gravedad de los accidentes.

Logros



- Programa de auditorías externas quincenales implantado en obra (**193 auditorías** en 2025).
- Seguimiento preventivo semanal documentado en MY EIGO.
- Integración de los técnicos PRL con producción.
- Trazabilidad digital del desempeño preventivo en obra.
- Refuerzo de la coordinación preventiva con colaboradores.

Resultados clave



- **1. 725 h** horas de **formación en PRL** (**32%** de la formación total).
- **333 h** de formación en **salud mental y bienestar psicosocial** (**19%** de la formación en PRL).
- Índice de Gravedad mejorado: 0,07 → 0,06.
- Cero accidentes mortales.

Foco 2026

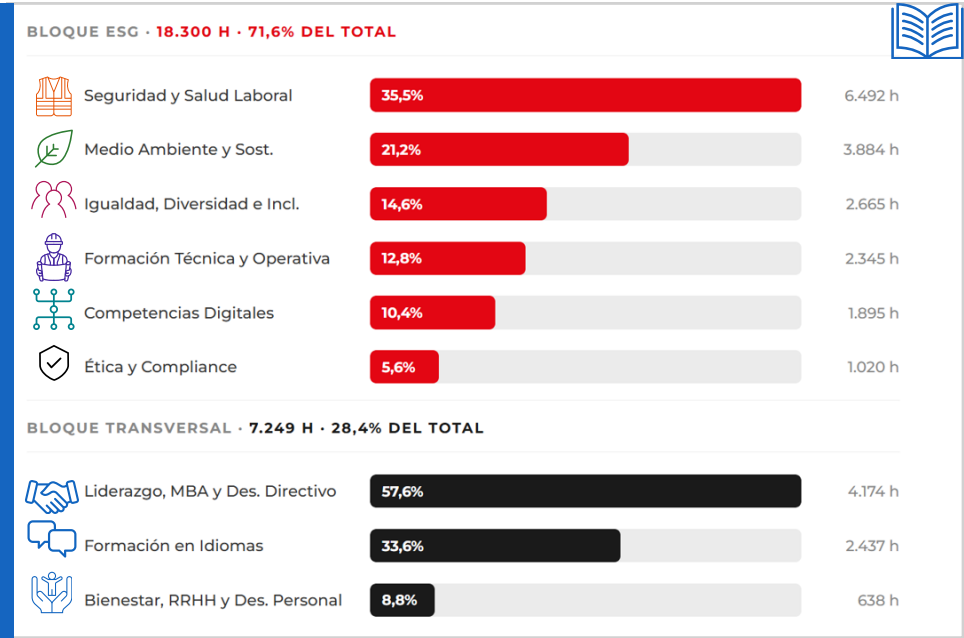


- Refuerzo **campañas preventivas** en riesgos críticos.
- **Refuerzo de la comunicación preventiva** asociada a condiciones meteorológicas y riesgo térmico.
- **Consolidación cultura preventiva** con colaboradores.

5.2 Talento, formación y desarrollo profesional

El crecimiento sostenible de EIGO está estrechamente vinculado al desarrollo de las personas que forman parte de la organización. Por ello, la compañía impulsa un modelo basado en la formación continua, la adquisición de nuevas competencias y la promoción interna como herramientas para favorecer el crecimiento profesional y responder a las necesidades de un entorno cada vez más especializado y exigente.

EIGO estructura su modelo formativo combinando acciones especializadas en sostenibilidad y criterios ESG con programas transversales orientados al desarrollo técnico, la gestión, el cumplimiento normativo, la digitalización y la prevención de riesgos laborales.



Paralelamente, la organización ha seguido promoviendo la movilidad y promoción interna, apostando por el reconocimiento del talento y el crecimiento profesional dentro de la compañía.

	Hombres	Mujeres	Total
2023	3	0	3
2024	2	1	3
2025	0	3 ★	3

Resumen ejecutivo (2023-2025).



EIGO no solo forma;
invierte de manera sostenida en el desarrollo de las personas.

Resultados clave



- **37.7 horas de formación / empleado.**
- **Incremento del 81 % en la inversión** en formación respecto a 2023.
- **Consolidación** de un modelo formativo ESG-Sostenibilidad & transversal.
- ★ **100 % de las promociones** realizadas en 2025 correspondieron a **mujeres**. (3 Jefas de producción promocionadas a Jefa de Obra).

Foco 2026



- Despliegue de los objetivos de formación y desarrollo profesional 2026-2030.
- Refuerzo de competencias en sostenibilidad, innovación y digitalización.
- Sistematización de los itinerarios de desarrollo y promoción profesional.

5.3 Igualdad, diversidad e inclusión

EIGO promueve un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, el respeto, la diversidad y la inclusión, integrando estos principios en la gestión de las personas y en la cultura de la organización. La compañía impulsa medidas orientadas a prevenir cualquier forma de discriminación y favorecer un entorno laboral seguro, respetuoso e inclusivo para todas las personas.



29,96 % Mujeres en plantilla.



100 % del personal formado en igualdad y diversidad.

Durante 2025, EIGO ha continuado desarrollando las acciones previstas en su Plan de Igualdad, reforzando la formación en igualdad, diversidad y prevención del acoso, así como el seguimiento de indicadores que permitan avanzar hacia una mayor representatividad femenina y consolidar una cultura organizativa diversa e inclusiva.

83 % cumplimiento del plan de igualdad.

Seguimiento periódico de medidas e indicadores.

Canal de comunicación activo.



EVOLUCIÓN % MUJERES EN PLANTILLA · 2022-2025



+10,95 puntos porcentuales en 3 años · Tendencia positiva sostenida 2022-2025

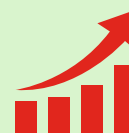
Logros



- Desarrollo y seguimiento del Plan de Igualdad.
- Formación específica en igualdad, diversidad e inclusión LGTBI.
- Sensibilización en prevención del acoso y no discriminación.
- Incremento de la presencia femenina en puestos técnicos y de responsabilidad.

Resultados

clave



- **1.465 h** formación igualdad y diversidad en 2025.
- **2.665 h** acumuladas en igualdad 2023-2025 incluyendo formación en diversidad LGTBI+.
- **+10,95** puntos porcentuales de **incremento de mujeres** en plantilla desde 2022.

Foco 2026



- Despliegue del Plan de igualdad 2026-2030.
- Impulso de la igualdad de oportunidades en el desarrollo profesional.
- Desarrollo profesional en igualdad de oportunidades.

5.4 Condiciones laborales y salario digno

EIGO promueve un modelo de empleo basado en la estabilidad, el desarrollo profesional y el bienestar de las personas. La organización complementa las condiciones laborales establecidas en el convenio colectivo con una propuesta de valor orientada a favorecer la atracción, el desarrollo y la fidelización del talento, incorporando beneficios, oportunidades de crecimiento y medidas de apoyo al bienestar de los equipos.

Propuesta de valor al empleado



Comida gratuita
(obra y oficina)



Seguro médico
gratuito con DKV
(a partir de los 6
meses)



Clases de Inglés
Gratuitas



Día de cumpleaños
fiesta (entre semana)



Formación Técnica y
emocional



Talento
Coach interno



Programa
Referenciados



Plan de
Pensiones



Incentivo
Movilidad



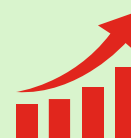
93% Contratos indefinidos



100% Salarios por encima de convenio.

Resultados

clave



- **7,6/10** Índice de satisfacción del empleado.
- **+48 eNPS**, con un 62 % de empleados promotores de EIGO como lugar para trabajar.

Logros



- Implantación de la herramienta Bipol para la medición continua de la satisfacción de los empleados.
- Consolidación de una propuesta de valor al empleado basada en beneficios, desarrollo profesional y bienestar.
- Acceso a formación continua y oportunidades de crecimiento interno.
- Impulso de iniciativas orientadas al bienestar y fidelización del talento.

Foco 2026



- Despliegue de los objetivos de condiciones laborales 2026-2030.
- Impulso de iniciativas de acompañamiento y desarrollo profesional para los empleados.
- Consolidar el sistema de escucha activa de los empleados.

6.1 Cadena de suministro sostenible

EiGO extiende sus compromisos de sostenibilidad a toda la cadena de valor mediante un programa de inducción obligatorio previo al acceso a obra. Este proceso integra contenidos de seguridad y salud, medio ambiente, ética y compliance, así como medidas de protección de la biodiversidad y del entorno, garantizando que colaboradores conocen y aplican los estándares de la organización desde el inicio de su actividad.

100 % Colaboradores evaluados.

100% Colaboradores PRIME evaluados con requisitos más exigentes.

100% Acceso controlado mediante CAE.

100% Adheridos al código ético de y requisitos Compliance.



Canal ético disponible en todas las obras para trabajadores propios, colaboradores.

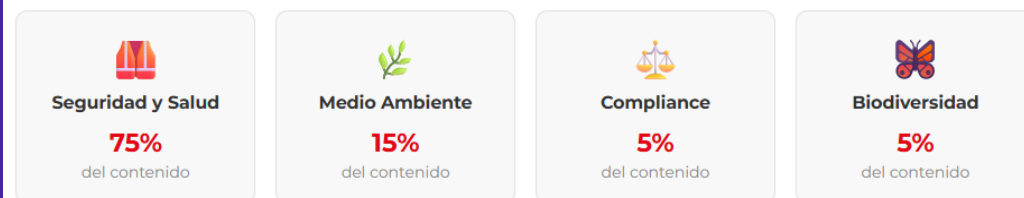
El **100 % de los colaboradores** reciben una inducción obligatoria previa al acceso a obra mediante código QR, incorporando contenidos de seguridad, sostenibilidad, compliance y biodiversidad.

PERSONAS FORMADAS EN INDUCCIONES · EVOLUCIÓN 2023-2025



14.369 personas formadas acumulado 2023-2025 · +58,6% de crecimiento

CONTENIDO DE LAS INDUCCIONES · 4 BLOQUES ESG



Logros



- Consolidación de evaluación más específica al colaborador PRIME.
- Integración de contenidos ESG y biodiversidad en las inducciones de acceso a obra.
- Adhesión de los colaboradores al código ético específico.

Resultados clave



- Satisfacción media de colaboradores y subcontratas: 4.5/5.
- Refuerzo de la cultura preventiva y de sostenibilidad en la cadena de suministro.
- Mayor integración de criterios ESG en la gestión de colaboradores estratégicos.

Foco 2026



- Despliegue de los objetivos de la cadena de suministro 2026-2030.
- Consolidar con la cadena de suministro iniciativas de sostenibilidad.

7.1 Generando impacto positivo a través de la colaboración y el conocimiento

EIGO entiende que su contribución a la sociedad va más allá de la ejecución de proyectos. La organización impulsa alianzas, iniciativas formativas y colaboraciones con entidades públicas, privadas, empresariales, educativas y sociales, contribuyendo al desarrollo económico, profesional y sostenible de las comunidades donde opera. Este compromiso se materializa a través de programas de patrocinio, donaciones, formación y colaboración institucional, contribuyendo al desarrollo del talento, la inclusión social y el fortalecimiento del tejido económico y comunitario.

Impulsando el desarrollo económico local mediante la colaboración con proveedores del entorno.

36,77 % Colaboradores locales Zaragoza (<100 km).

29.68 % Colaboradores locales Madrid(<100 km).

RECONOCIMIENTOS Y COMPROMISOS:



Donación: **11.500€** destinados a iniciativas con ATADES, ASPANOA, Fundación ecología y Desarrollo, Pelusas Cuarte, FEM Fundación Esclerosis multiple...

Patrocinios y colaboraciones : **37.000€** destinados a apoyar iniciativas de educación, deportivas, sociales y comunitarias.



Cátedra EIGO en
Construcción Digital
Universidad Zaragoza



Desde 1970
Escuela de Esquí
PANTICOSA



atades



Logros



- **Adhesión al Pacto Mundial** de Naciones Unidas en 2025.
- Renovación del compromiso RSA Aragón.
- Apoyo a entidades sociales, educativas y deportivas.
- Colaboración activa con universidades, centros educativos y programas de desarrollo profesional.

Resultados clave



- **48.500 €** destinados a patrocinios, colaboraciones y proyectos sociales.
- Participación en iniciativas de formación y transferencia de conocimiento. **CATEDRA EIGO de Construcción Digital.**
- Contribución al desarrollo de proyectos con impacto social, educativo y comunitario.

Foco 2026



- Consolidar las alianzas con entidades sociales y educativas.
- Continuar promoviendo el desarrollo del talento joven y el relevo generacional.
- Impulsar los principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

8.1 La ética como base de nuestra forma de actuar

EIGO integra la ética, el cumplimiento normativo y la transparencia como principios fundamentales de su modelo de gestión. La organización dispone de un sistema de Compliance orientado a prevenir riesgos, promover una cultura de integridad y garantizar el cumplimiento de los compromisos asumidos con empleados, clientes, colaboradores y demás grupos de interés.

Durante 2025, EIGO ha continuado reforzando sus mecanismos de control y supervisión mediante la implantación de sistemas certificados, la formación especializada, la evaluación periódica de riesgos y la consolidación de canales de comunicación que favorecen una gestión responsable y transparente.

100 % Directivos formados en Compliance.

100 % Personal formado en Compliance.

100 % Colaboradores informados y adheridos a los requisitos de Compliance.

Canal Ético accesible para todas las partes interesadas a través de la página web, los códigos éticos corporativos y la cartelería disponible en las obras.



Logros



- Adaptación y certificación del Sistema de Gestión de Compliance Penal conforme a la nueva versión UNE 19601:2025.
- Certificación del Sistema de Gestión Antisoborno conforme a ISO 37001.
- Consolidación del Canal Ético como mecanismo de comunicación y consulta accesible a empleados y terceros.
- Desarrollo de acciones formativas específicas en ética, compliance y prevención de la corrupción.

Resultados clave



- Evaluación periódica de riesgos.
- Debida diligencia de terceros, ampliada.
- Supervisión por Comité de Compliance.
- Integración de criterios éticos en proveedores y colaboradores.
- Implantación progresiva de formación especializada en Compliance adaptada a los distintos niveles de responsabilidad y funciones de la organización.

Foco 2026



- Consolidar la cultura ética y de cumplimiento en toda la organización.
- Reforzar la evaluación y supervisión de riesgos de Compliance y Antisoborno.
- Continuar desarrollando programas formativos en Compliance adaptados a las funciones y responsabilidades de cada puesto.
- Integrar progresivamente criterios ESG en los procesos de gestión y toma de decisiones.

Consolidando nuestra visión sostenible a largo plazo

La sostenibilidad constituye un elemento estratégico para **EiGO** y un factor clave para afrontar los retos presentes y futuros del sector de la construcción. Los objetivos definidos para el periodo 2026-2030 permitirán continuar avanzando hacia un modelo de negocio más sostenible, seguro, innovador y comprometido con las personas, el entorno y la sociedad.

En los próximos años, **EiGO** continuará impulsando la descarbonización de su actividad, la construcción circular, la seguridad y el bienestar de las personas, la igualdad de oportunidades, la gestión responsable de la cadena de suministro y una gobernanza basada en la ética, la transparencia y la mejora continua. Todo ello apoyado en la **innovación y la digitalización** como elementos clave para la transformación del negocio, así como en la incorporación progresiva de nuevas herramientas de seguimiento y medición del desempeño sostenible.

Evolución del modelo de sostenibilidad

Durante 2026, **EiGO** avanzará en la integración del enfoque IROS (Impactos, Riesgos y Oportunidades), derivado de la revisión de doble materialidad realizada en 2025. Este proceso permitirá consolidar un nuevo sistema de indicadores de sostenibilidad y reforzar la capacidad de seguimiento y evaluación del desempeño ESG - Sostenibilidad de EiGO.



Construimos confianza.
Impulsamos futuro.



ZARAGOZA MADRID

C/Bari 31 | Edificio Technocenter C/ Eje 1 | Edificio CTM
(Pol. PLAZA), CP: 50197 Oficina O-230-B (Planta 2º) | Av.
876 24 78 19 Villa de Vallecas, CP: 28053

www.eigoconstrucciones.com