



Memoria sostenibilidad 2024
Resumen ejecutivo



ÍNDICE

1. Liderazgo con propósito
2. Nuestra hoja de ruta hacia la sostenibilidad
3. Transición Verde y Desempeño Ambiental
4. Personas que Construyen Futuro
5. Compromiso con la Sociedad y la Gobernanza Ética

“Nuestra voz hacia el futuro”

2024 marca un punto de inflexión para **EIGO**. Todo lo que hemos sembrado desde 2016 se consolida en una etapa más madura, ambiciosa y comprometida: demostrar que la **excelencia técnica**, la **responsabilidad social** y el **respeto por el planeta** pueden ir de la mano en la construcción industrial y logística.

Hemos aprendido que la sostenibilidad no es un añadido, sino la base del valor a largo plazo. Por eso hemos integrado la transición verde como eje central de nuestra estrategia, apoyándonos en la innovación, la digitalización y el talento de nuestros equipos para anticiparnos, optimizar recursos y entregar proyectos de referencia en eficiencia y sostenibilidad.

Seguiremos construyendo **confianza**. Seguiremos construyendo **futuro**.

Ese es nuestro compromiso con las personas, con el planeta y con la sociedad.



Ricardo Martínez Jordán
Director General – EIGO

VALORES



HONESTIDAD.

Ética, transparencia y confianza.



COMPROMISO.

Compromiso y fidelización con los clientes, los colaboradores, el talento, con el entorno, con la responsabilidad social, implicación de nuestros trabajadores.



RESPONSABILIDAD.

Proteger al equipo, construir un entorno de trabajo seguro para todos, protección del talento, responsabilidad con las personas.



CALIDAD.

Exigencia, búsqueda constante de la excelencia operativa, estándares elevados.



INTELIGENCIA CORPORATIVA.

Anticipación al cambio, búsqueda de nuevos horizontes, generación de sinergias.



CRECIMIENTO SOSTENIBLE.

Mejora continua, compromiso con el desarrollo, innovación y flexibilidad.

De la política a la acción

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se concreta en una **Política de Sostenibilidad** que marca los principios de buen gobierno, ética, responsabilidad social y respeto ambiental. Sobre esta base hemos definido una **Hoja de Ruta con nueve líneas estratégicas**, alineadas con la ISO 26000, los ODS y con la normativa europea (CSRD y ESRS).

Esta Hoja de Ruta guía nuestras decisiones y asegura que cada proyecto contribuya a una construcción más descarbonizada, segura y respetuosa con el entorno, generando valor para nuestros clientes, para las personas de EIGO y para la sociedad en su conjunto.

	ISO 26000	ODS	CRSD - NEIS
Estrategia de transición hacia una construcción logística e industrial descarbonizada.	 GOBERNANZA	 MEDIO AMBIENTE	 CONSUMIDORES
		 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	 13 CLIMATE ACTION
			ESRS - E1
Estrategia de transición hacia una construcción circular y sostenible.	 GOBERNANZA	 MEDIO AMBIENTE	 CONSUMIDORES
		 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	 13 CLIMATE ACTION
			ESRS - E5
Liderazgo en seguridad y salud laboral como reto estratégico y elemento diferencial.	 GOBERNANZA	 DERECHOS HUMANOS	 PRÁCTICAS LABORALES
		 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
			ESRS - S1
Apuesta por la igualdad de trato, diversidad e inclusión en toda la organización.	 DERECHOS HUMANOS	 PRÁCTICAS LABORALES	
		 5 GENDER EQUALITY	 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
			ESRS - S1
Condiciones laborales justas y salario digno para todas las personas trabajadoras.	 DERECHOS HUMANOS	 PRÁCTICAS LABORALES	
		 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	
			ESRS - S1
Gestión responsable y ética de la cadena de suministro.	 GOBERNANZA	 DERECHOS HUMANOS	 MEDIO AMBIENTE
		 PRÁCTICAS JUSTAS	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
			 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
			ESRS - S2
Transparencia, buen gobierno y sistemas de gestión responsables.	 GOBERNANZA	 PRÁCTICAS LABORALES	 MEDIO AMBIENTE
		 PRÁCTICAS JUSTAS	 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
			 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
			ESRS - G1
Innovación y digitalización como palanca de competitividad.	 GOBERNANZA	 MEDIO AMBIENTE	 PRÁCTICAS JUSTAS
		 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
			ESRS - E5
Colaboración y alianzas para un crecimiento sostenible.	 GOBERNANZA	 COMUNIDAD	
		 17 PARTNERSHIPS FOR GOALS	
			ESRS - G1

EIGO en cifras:

Materializando nuestro compromiso con la sostenibilidad.



187 personas

m²

+ 226.000 m²

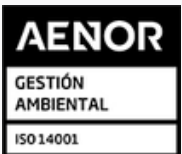


+ 175 M €



Satisfacción cliente 4.5/5

OTROS DATOS:



3. Transición Verde y Desempeño Ambiental

Taxonomía y desempeño ambiental

En **EIGO** hemos integrado la sostenibilidad en el corazón de nuestros proyectos a través de la **Taxonomía Europea** y el marco **Level(s)**, que nos permiten medir de forma objetiva el **impacto ambiental** a lo largo del ciclo de vida de cada obra. Para ello utilizamos herramientas reconocidas como **ITeC y One Click LCA**, para medir con precisión la huella de carbono, el uso de materiales, el consumo de agua y los costes del ciclo de vida de nuestros proyectos. Este enfoque nos permite avanzar hacia una construcción más descarbonizada, circular y responsable, reduciendo impactos y generando valor sostenible para nuestros clientes y la sociedad.

Áreas temáticas	Macro-objetivos	Indicadores
Uso de recursos y desempeño ambiental	1. Huella de carbono	1.2 Huella CO2 ITeC / LCA Level(s)
	2. Uso eficiente de los recursos materiales	2.1 Inventario de materiales ITeC / LCA Level(s)
		2.2 RCD y materiales de construcción y demolición ITeC / Level(s)
		2.4 Diseño para la deconstrucción, la reutilización y el reciclaje ITEC DESARROLLO / Level(s)
Coste y riesgos	3. Uso eficiente de los recursos hídricos	3.1 Consumo H2O ITeC / Level(s)
	6. Coste del ciclo de vida	6.1 Costes del ciclo de vida (E/m2/año) ITeC / LCA Level(s)

Taxonomía - Herramientas de cálculo de indicadores

COMPROMISOS POR EL CLIMA



Gestión de residuos: 832 Tn



Valorización de residuos: 90,14 %



Emissiones totales (Tn CO2 eq): 1.186,02



OTROS DATOS:



3 certificados BREEAM



7 certificados LEED

Personas (prácticas laborales y derechos humanos)

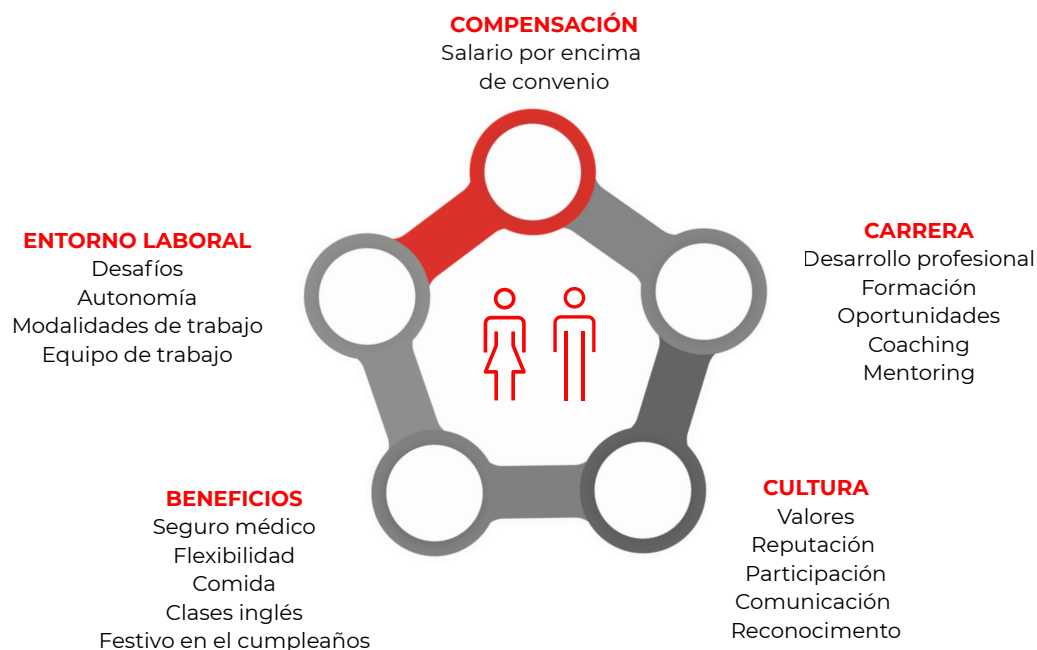
En **EIGO**, las personas son el motor que impulsa cada proyecto y la base sobre la que se construye nuestro modelo de sostenibilidad. Promovemos un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo, que favorece el desarrollo profesional, la atracción de talento y la mejora continua de nuestras capacidades.

Nuestra estrategia de gestión de personas se apoya en tres pilares:

- La **seguridad y salud laboral** como prioridad absoluta.
- La **formación y desarrollo** como motor de crecimiento.
- La **igualdad y diversidad** como garantía de un entorno justo, transparente y colaborativo.

PROPUESTA DE VALOR AL EMPLEADO

En **EIGO** impulsamos una propuesta de valor integral que une carrera, cultura, entorno laboral, beneficios y compensación, poniendo a las personas en el centro de nuestra organización.



CAPITAL HUMANO



28 % Mujeres
72 % Hombres



92 % contratos indefinidos



100 % de procesos *on boarding* desde la oficina hasta la obra

FORMACIÓN



11.755 horas de formación
167.000 € invertidos
50 h / persona



Formación en seguridad
19.76 h/persona



Master propio en liderazgo 2 ediciones
32 h / edición



Escuela de encargados
(3 mujeres y 1 hombre)*



*La Escuela de encargados es una iniciativa para fomentar el relevo generacional y acercar a los jóvenes al sector de la construcción, ofreciéndoles la oportunidad de formarse junto a encargados expertos de la obra.

Relaciones responsables, transparencia y confianza en toda la cadena de valor

En **EIGO** entendemos la sostenibilidad como una responsabilidad compartida que se extiende más allá de nuestras propias operaciones. Por ello, trabajamos desde la ética, la transparencia y la colaboración con todos nuestros grupos de interés -: clientes, proveedores, comunidades y administraciones -, promoviendo relaciones basadas en la confianza y la integridad en toda la cadena de valor y asegurando el cumplimiento de los más altos estándares normativos.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

En **EIGO** entendemos la **ética** y el **cumplimiento normativo** como pilares esenciales de una gestión responsable. Actuamos con transparencia y rigor en todas nuestras operaciones, garantizando que nuestras decisiones se ajusten a los más altos estándares legales y de integridad. Nuestro compromiso se traduce en sistemas certificados, procedimientos de control y una cultura corporativa que promueve la confianza, la equidad y el respeto en toda la organización.



Sello Plata
Excelencia Aragón
Empresa



Sello Empresa
Responsabilidad
Social de Aragón



Certificación
antisoborno



Certificación
compliance penal



Canal ético de
comunicación



Donaciones: 11.000 €
(Atades, Freno al Ictus,
banco de alimentos...)*



*Programa *Referenciados*, EIGO premia la recomendación de talento con una donación solidaria a la entidad elegida por el empleado que lo propone (2.000€).

CADENA DE VALOR RESPONSABLE

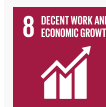
En **EIGO** impulsamos una cadena de valor **eficiente, transparente y colaborativa** que comparte nuestros principios de ética, calidad y respeto por las personas y el entorno. Trabajamos estrechamente con nuestros colaboradores para garantizar los más altos estándares de cumplimiento, seguridad y desempeño ambiental, fomentando relaciones de confianza y largo plazo que contribuyen a generar valor conjunto en cada proyecto.



Satisfacción
media del
colaborador
4.51 / 5 **



El 43 % de las compras se realiza a colaboradores de **Aragón**, generando valor en el territorio.



**Nuestros colaboradores son un pilar estratégico para EIGO; trabajamos para que su satisfacción sea un reflejo directo de nuestro compromiso con la calidad, la colaboración y la mejora continua.



MY EIGO - Módulo de comunicación con
colaboradores (Estudios)***



***El desarrollo de la **aplicación propia MY EIGO** marca el inicio de la **digitalización de nuestra cadena de valor**, mejorando la relación con proveedores y anticipando una gestión más ágil, integrada y transparente.

Construimos confianza a través de
la ética, la colaboración y la responsabilidad compartida.



ZARAGOZA MADRID

C/Bari 31 | Edificio Technocenter C/ Eje 1 | Edificio CTM
(Pol. PLAZA), CP: 50197 Oficina O-230-B (Planta 2º) | Av.
876 24 78 19 Villa de Vallecas, CP: 28053

www.eigoconstrucciones.com

