



## Política de Gestión

### Compliance Penal y Antisoborno

20/12/2024

Rev: 2.0

#### **EIGO GESTIÓN DE OBRAS S.L.**

C/ Bari 31 Edificio Technocenter Polígono PLAZA  
(Zaragoza)

Teléfono: 876 247 819

## POLÍTICA DE GESTIÓN

### Compliance Penal y Antisoborno

**EIGO** es una empresa privada que pertenece al sector de la construcción. Su principal actividad es la promoción delegada en edificación industrial, logística y de servicios. **EIGO** reconoce la ética y la integridad como soportes básicos en su organización y adquiere el compromiso de desarrollar, implementar y cumplir con el **Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno**, de acuerdo con los requisitos de las normas internacionales UNE 19601 e ISO 37001, siendo sus principios básicos los siguientes:

- La presente política es de obligado cumplimiento para todos los miembros de **EIGO**, independientemente de su posición y jerarquía y ubicación geográfica.
- La política podrá extenderse a clientes, colaboradores y otras partes interesadas, cuando el contexto y necesidad lo requiera, para lo cual **EIGO** tomará las medidas correspondientes.
- Las actividades descritas anteriormente tienen riesgos intrínsecos relacionados con la comisión de delitos y conductas de soborno que deben ser identificadas y gestionadas; por ello, **EIGO** asume un compromiso de tolerancia cero, estableciendo mecanismos y herramientas para prevenir o detectar la posible comisión de conductas delictivas y/o de soborno, y no consiente de ninguna manera la realización y/o participación en las mismas.
- Toda la actuación en el seno de **EIGO** se hará conforme a la legislación vigente, los valores corporativos, los principios éticos y de conducta, los requisitos de la política de Compliance y Antisoborno, así como las demás políticas internas y procedimientos asociados al Sistema.
- En consecuencia, prohíbe expresamente la comisión de hechos delictivos y prácticas relacionadas con el soborno. La definición, revisión y consecución de los objetivos de Compliance penal y antisoborno deben estar alineados con lo definido de la presente política.
- En caso de que se detecte alguna irregularidad o conductas sospechosas relativas a riesgos penales, es **obligatorio** informar a través del Canal Ético dichas conductas, para ello, **EIGO** pone a disposición de los empleados y terceras partes relacionadas el Canal Ético, accesible desde la página web de la organización y a través del siguiente enlace <https://EIGO.canaletico.app/inicio>. En dichas comunicaciones de buena fe, EIGO protege y garantiza la confidencialidad y protección del denunciante, guardando reserva y confidencialidad de la información comunicada y prohibiendo cualquier tipo de represalia hacia él por la realización de dichas comunicaciones. EIGO ha implementado un régimen sancionador y disciplinario y aplicará el mismo ante incumplimientos de la presente política de Compliance Penal y Antisoborno, y en general, ante cualquier práctica que pueda suponer un hecho delictivo.
- **EIGO** ha implementado un régimen sancionador y disciplinario y aplicará el mismo ante incumplimientos de la presente política de Compliance Penal y Antisoborno, y en general, ante cualquier práctica que pueda suponer un hecho delictivo.
- **EIGO** se compromete a revisar periódicamente la presente política con el objetivo de actualizarla conforme a nuevas exigencias normativas y/o mejorar las pautas de comportamiento, siempre que sea necesario.

## COMPROMISO Y RESPONSABILIDADES ORGANIZACIONALES

El órgano de gobierno de **EIGO** es el responsable de aprobar y adoptar las políticas y procedimientos más relevantes; por ello, desarrolla las medidas necesarias para la implantación y supervisión del desarrollo y aplicación de la presente política, además de dotar de los recursos necesarios al Sistema de Gestión de Compliance y Antisoborno.

El Órgano de Compliance penal y antisoborno es la figura con poderes autónomos de iniciativa y control, por lo que le corresponde a él la difusión, promoción y cumplimiento de las principales políticas que desarrollan el Sistema de gestión de **EIGO**.

Este órgano goza de autonomía e independencia para llevar a cabo su labor. Todos los miembros de la organización y terceras partes relacionadas, cuando aplique, son responsables de la observancia del Sistema de Gestión, así como de la presente política.

Todos los miembros de la organización se comprometen a asistir a las jornadas de formación y sensibilización organizadas e impulsadas por el órgano de cumplimiento, así como a la puesta en práctica de las pautas y directrices emanadas de los recursos formativos.

En cumplimiento de la presente política, todos los miembros de **EIGO** se comprometen a:

- No influir sobre la voluntad u objetividad de un funcionario público o ente privado ajeno a **EIGO** para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas contrarias a la ética y/o legislación aplicable.
- No dar, prometer, recompensar u ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor o dinero a cualquier persona física o jurídica con el fin de obtener una ventaja indebida para **EIGO**.
- No proporcionar información falsa o engañosa para influir en el proceso de selección de proveedores ni para obtener información confidencial en beneficio de **EIGO**.
- No ofrecer dádivas, regalos o pagos a cambios de la adjudicación de un contrato público o ejercer presión o amenazas para obtener un trato favorable. No financiar a partidos o causas políticas, ni mantener relaciones con personas políticamente expuestas para obtener ventajas comerciales ni de ningún otro tipo.
- No realizar actividades de patrocinios, donaciones o mecenazgos de ningún tipo sin contar previamente con un procedimiento autorizado que demuestre la trazabilidad de fondos y licitud de dichos proyectos.
- No contratar a proveedores sin atender a criterios de selección objetivos y razonables y no recibir comisiones de ningún tipo por su contratación.
- No realizar pagos de comisiones a terceros para que estos intercedan a favor de **EIGO** en la obtención de contratos o beneficios.



## Management Policy

### Criminal and Anti-Bribery Compliance

20/12/2024

Version: 2.0

#### **EIGO GESTIÓN DE OBRAS S.L.**

C/ Bari 31 Edificio Technocenter Polígono PLAZA  
(Zaragoza)

Telephone: (+34) 876 247 819

## **MANAGEMENT POLICY**

### Criminal and Anti-Bribery Compliance

**EIGO** is a private construction-sector company. Its main activity is delegated construction management in industrial building, logistics and services. For **EIGO**, ethics and integrity are fundamental pillars and the company is committed to developing, implementing and complying with the corporate Criminal Compliance and Anti-Bribery Management System, in accordance with the requirements set out under the following international standards: UNE 19601 and ISO 37001, whose fundamental principles are as follows:

- This policy is binding on all EIGO members, regardless of their position, status in the company or geographical location.
- The policy may also apply to clients, collaborators and other interested parties when circumstances and needs so require, for which **EIGO** will take appropriate measures.
- The aforementioned activities come with intrinsic risks related to the committing of crimes and bribery-related behaviour, all of which must be identified and managed; **EIGO** is therefore committed to a zero-tolerance policy, to this end establishing mechanisms and tools to prevent and detect any possible criminal behaviour and/or bribery, and does not in any way consent to these acts being carried out and/or any participation in them.
- All activities within **EIGO** will be undertaken in accordance with current legislation, corporate values, ethical principles and principles of good conduct, and the requirements of the Compliance and Anti-Bribery policy, as well as other internal policies and procedures associated with the System.
- Consequently, it expressly prohibits criminal acts and practices related to bribery. The definition, review and achievement of the objectives pertaining to Criminal and Anti-Bribery Compliance must be aligned with what is defined in this policy.
- In the event that any irregularity or suspicious conduct potentially risking criminal liability is detected, it is **mandatory** to report such conduct through the Ethics Channel. To this end, EIGO makes the Ethics Channel available to employees and relevant third parties. It can be accessed via the organisation's website and the following link: <https://EIGO.canaletico.app/inicio>. As a matter of good faith, **EIGO** protects and guarantees the confidentiality of the whistleblower, keeping a copy of the information communicated, guaranteeing its confidentiality and prohibiting any type of retribution against him or her for communicating such information. **EIGO** has implemented sanctioning and disciplinary measures and will apply these to any breaches of this Criminal and Anti-Bribery Compliance Policy and, in general, to any practice that may constitute a criminal act.
- **EIGO** undertakes to review this policy, with the aim of updating it in accordance with new regulatory requirements and/or improving behavioural guidelines, whenever necessary.

## **ORGANISATIONAL RESPONSIBILITIES AND COMMITMENTS**

The **EIGO** governing body is responsible for approving and adopting the most relevant policies and procedures; it therefore takes all necessary measures to implement and supervise the development and application of this policy, in addition to providing the necessary resources for the Compliance and Anti-Bribery Management System.

The Criminal and Anti-Bribery Compliance Body is an entity with autonomous initiative and monitoring powers and is therefore responsible for the dissemination and promotion of and compliance with the main policies within the **EIGO** Management System.

This body has full autonomy and independence to carry out its work. All members of the organisation and related third parties, where applicable, are responsible for compliance with the Management System, as well as this policy.

All members of the organisation must undertake to attend the training and awareness sessions organised and given by the Compliance Body, as well as to implement the guidelines and directives issued in training resources.

In compliance with this policy, all members of **EIGO** must undertake:

- not to influence the will or objectivity of a public official or private entity outside **EIGO** to obtain any benefit or advantage through the use of practices contrary to ethics and/or applicable legislation.
- not to give, promise, reward or offer, directly or indirectly, any valuable goods or money to any individual or legal person in order to obtain an undue advantage for **EIGO**.
- not to provide false or misleading information to influence the supplier-selection process, nor to obtain confidential information for the benefit of **EIGO**.
- not to offer free gifts, presents or payments in exchange for the award of a public contract or to exert pressure or make threats to obtain favourable treatment; not to finance political parties or causes, or maintain relations with politically exposed persons to obtain any commercial advantage or any other type of advantage.
- not to engage in sponsorship, donation or patronage activities of any kind without first having an authorised procedure that demonstrates the traceability of funds and the legality of said projects.
- not to hire suppliers without considering objective and reasonable selection criteria and not to receive commissions of any kind for hiring them.
- not to make illegal commission payments to third parties so that they may act on behalf of **EIGO** in obtaining contracts or benefits.