



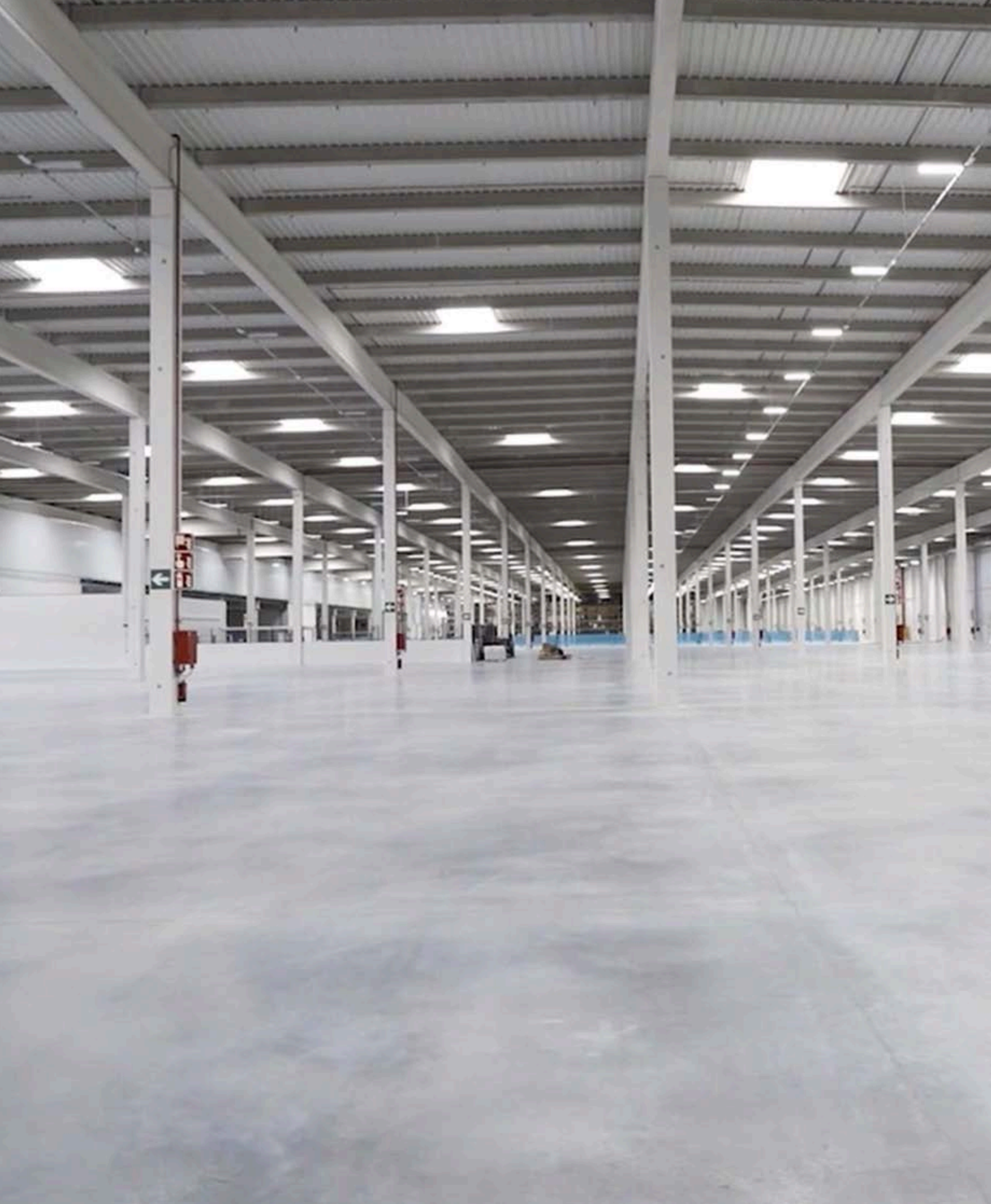
---

## MEMORIA RSC 2023 -2024



CONSTRUYENDO  
*confianza*





## **ÍNDICE**

---

- CARTA DEL DIRECTOR GENERAL
  - QUIENES SOMOS: CONTRUYENDO CONFIANZA DESDE 2016
  - CULTURA EIGO
  - NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
  - ESTRUCTURA ORGANIZATIVA
  - RETOS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
  - ENFOQUE GESTIÓN SOSTENIBLE
  - OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
  - MATRIZ DE MATERIALIDAD
  - PROPUESTA DE VALOR PARA EL EMPLEADO
  - PROPUESTA DE VALOR PARA EL MEDIO AMBIENTE
  - PROPUESTA DE VALOR PARA LA SOCIEDAD
  - PROPUESTA DE VALOR EIGO
  - COMPROMISO SOCIAL
-

## **CARTA DEL DIRECTOR GENERAL**

Durante el ejercicio 2023, EIGO ha alcanzado resultados muy buenos desde todos los puntos de vista. Nuestros equipos y la cultura de la compañía han demostrado una vez más su capacidad para hacer frente a cualquier reto, por complejo que sea.

### **Excelente desempeño operativo**

A lo largo de estos doce meses, hemos cumplido con todos los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés. Hemos establecido bases sólidas en nuestra estrategia, y la cifra de negocio consolidada ha aumentado en comparación con el ejercicio anterior. Este crecimiento también ha evidenciado una excelente salud en su ejecución, manteniendo el margen bruto dentro de los niveles esperados y un riguroso control de los gastos operativos.

### **Compromiso de nuestras personas**

Ninguna de estas cifras puede explicarse sin hacer referencia a la excelencia del trabajo que desarrollan nuestros colaboradores y al compromiso de nuestros equipos en los proyectos, que, con su dedicación, permiten elevar la experiencia de nuestros clientes a un nivel superior.

### **Liderazgo en la transformación de nuestro sector**

Somos conscientes de nuestra responsabilidad y capacidad de liderazgo en la transformación de nuestro sector hacia un modelo orientado a la seguridad laboral, la sostenibilidad y la excelencia. Mantenemos y reforzamos nuestro compromiso con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos, así como nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus principios, y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

### **Comprometidos con nuestro entorno**

En última instancia, nuestro principal foco de atención son las personas: aquellas que forman parte de nuestro equipo, las que se relacionan con él como clientes, socios o proveedores, y las que pertenecen a las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades de negocio. En todos estos ámbitos, y especialmente en relación con nuestros propios equipos, la promoción de la diversidad y la inclusión a todos los niveles es una prioridad.

En este terreno, como en todos los aspectos de nuestra actividad, desde EIGO queremos impactar de forma positiva en nuestro entorno medioambiental y social, en las personas, dentro y fuera de nuestra organización, y en nuestra cadena de valor. Siempre a través de la colaboración, con honestidad, humildad y prudencia, pero con extraordinaria ambición por contribuir a una sociedad mejor.

RICARDO MARTINEZ JORDÁN



# QUIENES SOMOS: CONTRUYENDO CONFIANZA DESDE 2016

EIGO es una constructora especializada en el área industrial-logística fundada en Zaragoza. Atesora experiencia y conocimiento gracias a la apuesta por un equipo de dirección con más de 20 años de experiencia en el sector, pero también suma el talento emergente y la energía de una empresa joven.

**+1,6M de m2 construidos en edificios logísticos en 2024**



8 años de **experiencia**



Equipo **+180 personas**  
y en constante crecimiento



Facturación con un **crecimiento**  
**medio interanual del 40%**



Más del 90% de nuestros clientes  
**confía en nosotros una y otra vez**



Central en **Zaragoza** y delegaciones en  
**Madrid, Valencia y Valladolid**



Certificación en procedimientos internos  
en **calidad, seguridad y medio ambiente**

(ISO 9001/ 14001/45001)



**2015**

**Ricardo Martínez**

Ingeniero Industrial con 16 años de experiencia en el sector logística. Trabaja como Freelance y realiza la Dirección de Obra de la nave industrial almacenes JATA (TUDELA).



**2016**

**Creación de EIGO**

La unión de Ricardo (CEO) y 2 socios crean la empresa EIGO.

CONDICIONES:

- Criterios éticos.
- Trabajar con Seguridad, Calidad y relación con el entorno
- Proyecto tiene que durar al menos 3 años para obtener resultados.
- Autonomía de Ricardo Martínez.

PLAN DE NEGOCIO inicial:

- Necesitamos 10 años de experiencia para poder trabajar con promotores logísticos internacionales de grandes superficies.
- Alcanzar en 2026: 10.000.000 € de facturación.

**2017**

**Cambio de estrategia**

ICC (fondo de inversión) firma con EIGO. Nueva estrategia:

- FIDELIZAR A ICC.
- Conseguir como cliente a GLP.
- Hacer las cosas bien --> "boca oreja".

OBJETIVO: Prepararnos para lo que queremos llegar a ser (VISION).

EIGO comienza a contratar para tener estructura.

€ 4.578.766 €    6 personas    1 gran cliente

**2018**

**"Profesionalizar EIGO"**

Se toma la decisión de crear:

- Dpto. Financiero.
- Dpto. de producción.

OBJETIVO: dar un valor añadido a EIGO para cubrir las necesidades del mercado hacia el que queremos ir.

€ 10.400.000 €    11 personas    1 gran cliente

**2019**

**Seguimos creciendo**

Nace el Departamento de Instalaciones.

EIGO construye para el fondo de inversión ICC sus primeras naves logísticas con certificado de sostenibilidad LEED.



€ 28.000.000 €    22 personas    2 grandes clientes    1 certificado

**2020**

**Un paso más**

Se crea departamento de QSA.

Apertura de Delegación en Madrid.

EIGO construye edificios con certificación de sostenibilidad BREEAM.



€ 57.700.000 €    4 certificados    41 personas    4 grandes clientes

**2021**

**Mejora continua**

EIGO desarrolla e implanta certificaciones ISO en Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud.

€ 90.400.000 €    5 certificados    82 personas    5 grandes clientes



**2022**

**Un salto para el futuro**

Se crea el Departamento de IT y de Talento & Desarrollo.

Creación de comités y equipos de trabajos multidisciplinares.

€ 142.350.000 €    6 grandes clientes    111 personas    6 certificados



**2023**

**Caminando hacia la Excelencia**



Premio Aragón Circular.

Premio RSA, pendiente resolución RSA+.

Premio Inmologística 2023.

Premio ARAGÓN EN LA RED por el proyecto de Digitalización para optimizar la productividad.

€ 210.000.000 €    6 grandes clientes    170 personas    11 certificados


**2024**

**Materializando sueños**

Crecimiento y desarrollo de los equipos

Ampliación sede central

**Estimaciones 2024**

€ 220.000.000 €    6 grandes clientes    200 personas    11 certificados    1 nueva área de negocio



## VISIÓN

Queremos ser referente a nivel nacional en la edificación industrial, logística y de servicios, adaptándonos a las nuevas necesidades de un entorno en constante evolución.



## MISIÓN

Comprometidos con un equipo humano de altas capacidades, planificamos, gestionamos y desarrollamos con solvencia, eficiencia y honestidad todos nuestros proyectos.



## VALORES

Honestidad  
Compromiso  
Responsabilidad  
Calidad  
Crecimiento Sostenible  
Inteligencia corporativa.

***“Nuestro propósito es poder contribuir a una sociedad mejor siendo fuente de inspiración para futuras generaciones por nuestros valores y por nuestro esfuerzo.”***



CÓDIGO ÉTICO (2021)  
Revisión 2024.



PLAN DE IGUALDAD / PROTOCOLO ANTIACOSO  
Aprobación: revisión: Oct 23.

# AREAS DE NEGOCIO

## **Industrial & Logistics**

La construcción inmológica es la actividad histórica de la empresa, enfocada en desarrollar instalaciones funcionales y sostenibles, adaptadas a las necesidades del mercado, Integrando diseño, tecnología y eficiencia para optimizar la cadena de suministro y operaciones.



## **Plus**

Área de negocio que nace de la necesidad de complementar los servicios de construcción logística de nuestros clientes, aportando un acompañamiento más específico y detallado para cubrir las necesidades finales de los proyectos: facility, rehabilitación, construcción uso terciario e inmobiliario, adecuación normativa y mantenimiento.



## **High Tech**

Área de negocio enfocada en la industria digital y tecnológica, con los Data Center como exponente principal. El sur de Europa se ha consolidado como un mercado emergente en el sector digital, por lo que inversores y operadores necesitan equipos profesionales de construcción altamente especializados para satisfacer la demanda y el crecimiento de esta región. ElGO se está posicionando para ser un referente en este sector.





# NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

GRUPO DE INTERÉS	SEGMENTO (TIPOLOGÍAS)	REPRESENTATIVIDAD EN EIGO	DESDE
<b>CLIENTE</b>	Fondos de inversión/ developers.	80% de la facturación.	2019
	Promotoras Inmobiliarias Logísticas alquiladoras de naves a la gran distribución, fabricantes...	15% de la facturación.	2019
	Usuario final encargo directo a EIGO.	5% de la facturación.	2017
<b>PERSONAS</b>	Empleados EIGO en servicios generales.	20% de la plantilla.	2019
	Empleados EIGO en obras.	15% de la plantilla.	2018
	Comité de Seguridad y Salud, Comité de empresa.	100% de la plantilla.	2021
<b>SOCIOS (INVERSORES)</b>	Socios capitalistas EIGO.	Soporte económico EIGO.	2016
<b>REGULADORES</b>	Mutua.	Contingencias profesionales.	2017
	Administraciones públicas.	Cumplimiento legal (fiscal, laboral, permisos, licencias...).	2017
<b>SOCIEDAD</b>		Puntual pendiente desarrollo.	2021
<b>COLABORADORES (PARTNERS)</b>	Colaboradores estratégicos.	Imprescindibles desarrollo actividad.	2017
<b>OTRAS ALIANZAS</b>	Ingenierías y Brokers (gestores del suelo) conectores del propietario del suelo y del comprador.	Conexiones que fructifican en el 20% del volumen de proyectos.	2017
	Colaboradores de servicios y suministros.	Necesarios desarrollo actividad.	2017
	Entidades financieras.	Avales y otros servicios.	2017





# ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



# COMITÉS Y GRUPOS DE TRABAJO

	INFORMACIÓN QUE ANALIZAN	DETECTAN MEJORAS	DECISIÓN ESTRATÉGICA	DECISIÓN TÁCTICA	DECISIÓN OPERACIONAL
<b>Comité de Dirección.</b>	Cuadro de mando (semanal y mensual).Temas relevantes.	✓	✓	✓	---
<b>Comité de Estrategia.</b>	Datos seguimiento estratégico.	✓	✓	✓	✓
<b>Comité de Personal.</b>	Incidencias personal, nuevas incorporaciones.	✓	---	---	✓
<b>Grupo de trabajo QSA OBRAS.</b>	Implantación QSA obras.	✓	---	---	✓
<b>Grupos de trabajo BREEAM/LEED.</b>	Nuevos requisitos, soluciones.	✓	---	---	✓
<b>Grupo de trabajo Manual EIGO.</b>	Revisión y aprobación contenidos.	✓	---	---	✓



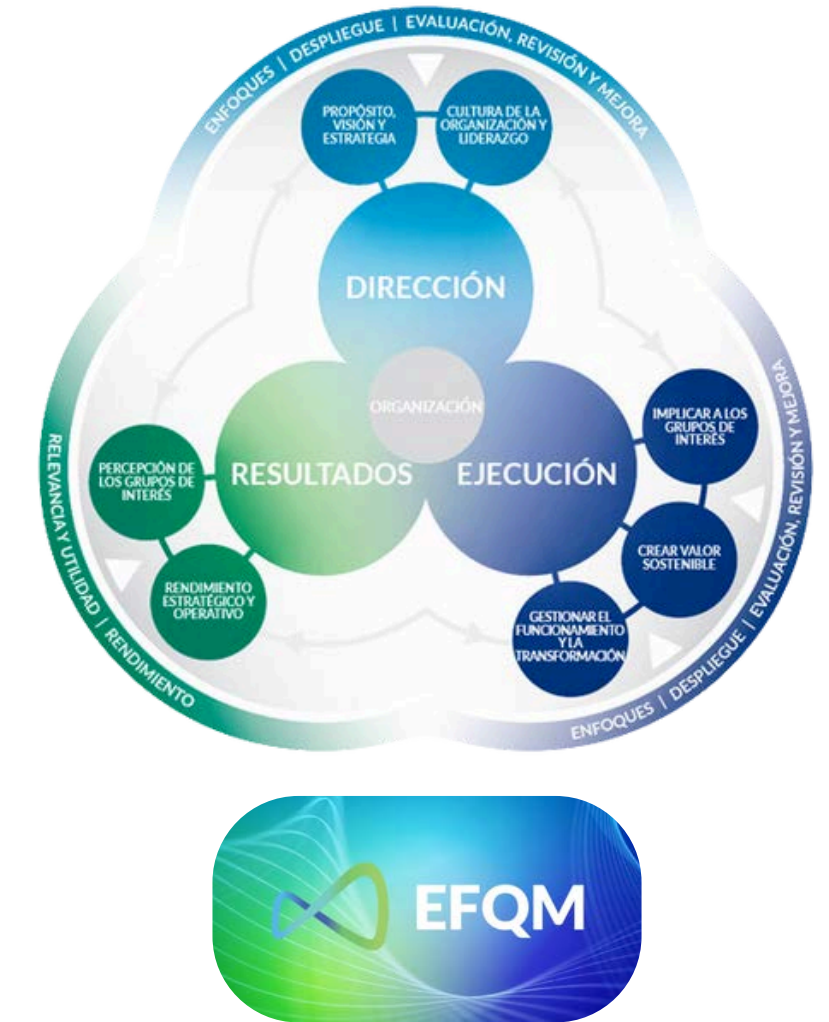
# RETOS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



# ENFOQUE GESTIÓN SOSTENIBLE

En EIGO apostamos por un modelo de gestión sostenible y eficiente. Estamos orientados al respeto del medio ambiente, colaborando de forma activa en la reducción de la huella de carbono y aprovechamiento eficiente de los recursos; y apostamos por una gestión de procesos eficiente, integrada y con un seguimiento efectivo y en tiempo real de gran parte de nuestra actividad.

Planificación estratégica y gestión de riesgos



Marco de gestión mundialmente reconocido que ayuda a las organizaciones a gestionar el cambio y mejorar su rendimiento.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**EIGO** está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización.

El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial.



- CERO accidentes para 2026
- Obtener 1º reconocimiento EFQM 2023 y mejorado cíclicamente
- MANTENER el sistema de certificación ISO 45001
- Cooperar con asociaciones contra el cáncer, banco alimentos...



- Formar al menos al 30% del personal de EIGO en primeros auxilios y en el uso del desfibrilador en 2026
- MANTENER que el 100% de los empleados reciban un salario por encima de convenio



- VALORIZAR al menos el 80% de los residuos en obra en 2026
- Obtener el Sello ECOVADIS nivel bronce en 2023



- Realizar MATRIZ MATERIALIDAD en 2023
- Calcular la huella de carbono del transporte de materiales en las obras
- Incorporar al menos un 15% de uso de materiales reciclados (zahorra) para 2026

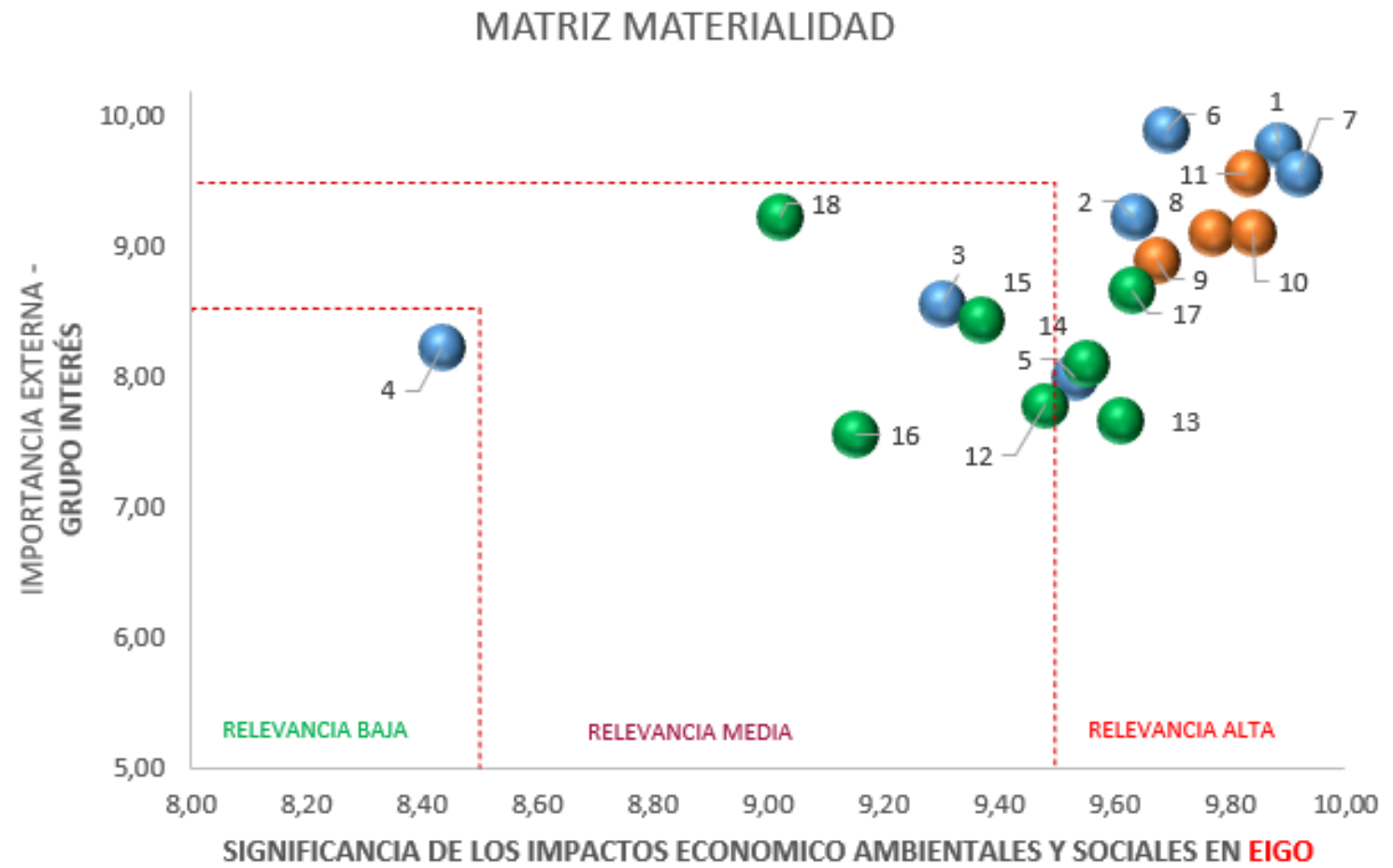
## MAPA DE IMPACTO ODS

<b>Clientes</b>	----	✓	✓	----
<b>Personas</b>	✓	✓	✓	----
<b>Socios (Inversores)</b>	----	✓	----	----
<b>Reguladores</b>	----	✓	✓	----
<b>Sociedad</b>	✓	✓	✓	✓
<b>Colaboradores (Partners)</b>	✓	✓	✓	----
<b>Otras alianzas</b>	----	✓	✓	----



# MATRIZ DE MATERIALIDAD

ALTA	1. Orientación hacia al cliente. Comunicación
	2. La orientación al colaborador (proveedor, ingeniería, consultor...)
	5. Innovación
	6. Ética y fiscalidad responsable
	7. Cumplimiento normativo
	8. Empleo responsable
	9. Desarrollo y la retención del talento
	10. Entorno de trabajo seguro (seguridad laboral, seguridad psicológica).
	11. La lucha contra la corrupción y malas prácticas
	13. Uso de materiales respetuosos con el medioambiente
MEDIA	3. Digitalización y seguridad de la información
	12. Contribución social a su entorno cercano (patrocinios, donaciones, promoción del voluntariado...)
	15. Valorización de residuos
	16. Cálculo huella de carbono
	18. Orden y limpieza
BAJA	4. Diversificación de negocio



## CONCLUSIONES PRIORIZACIÓN MATRIZ

### ECONÓMICO / NEGOCIO

Evolución interanual de la empresa  
(crecimiento, mercados, sectores, ...)  
Sostenibilidad financiera.  
Servicio excelente al cliente / mercado.  
Innovación en proyectos sostenibles.

### SOCIAL

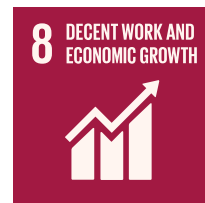
Generación de empleo.  
Igualdad, respeto, compromisos.  
Ética e integridad.  
Desarrollo del talento.  
Bienestar del empleado.  
Seguridad y salud laboral.

### MEDIO AMBIENTE

Uso de materiales respetuosos  
Certificaciones sostenibles  
Calculo huella de carbono  
Orden y limpieza



# PROPUESTA DE VALOR PARA EL EMPLEADO

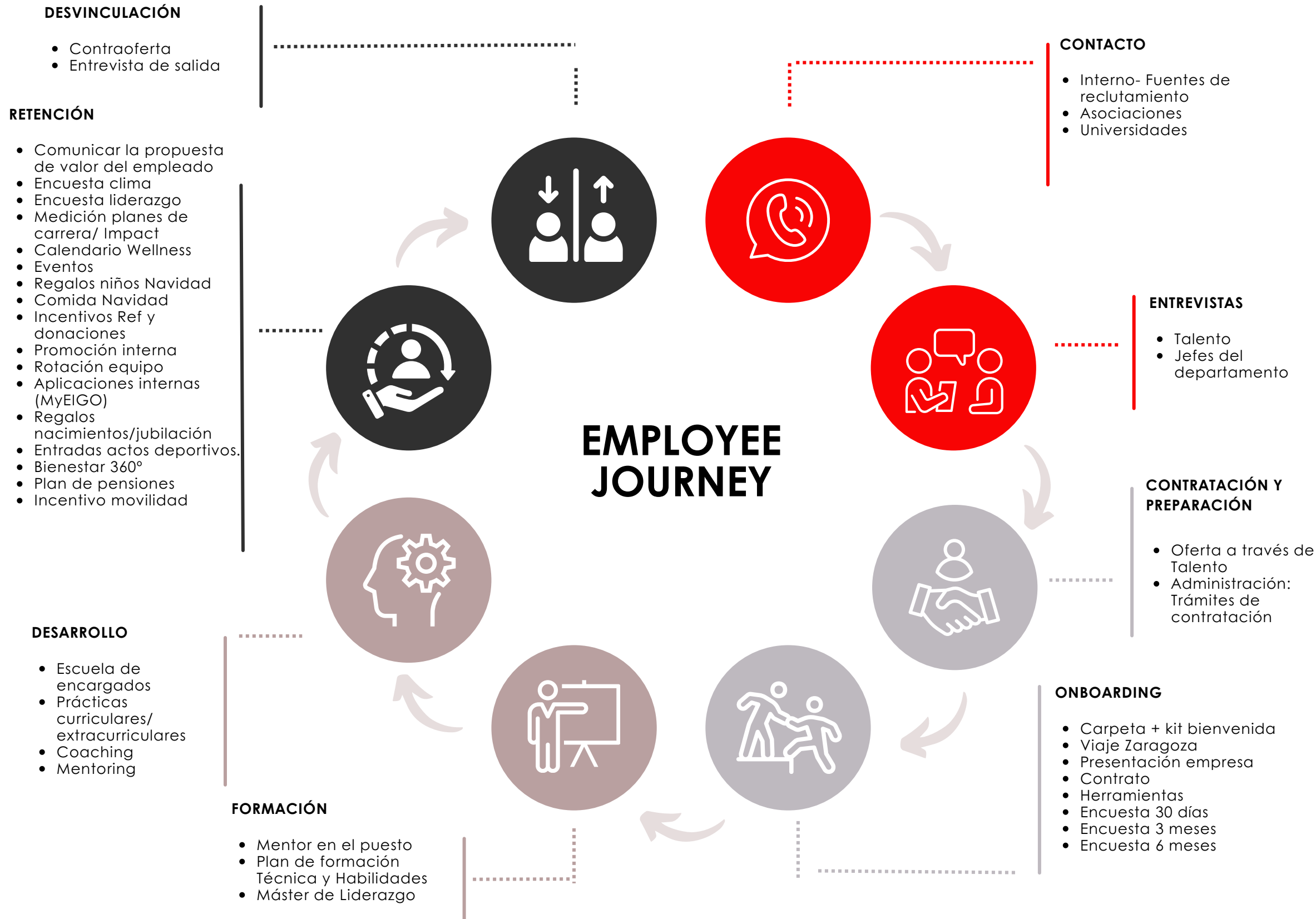






# PAQUETE RETRIBUTIVO EIGO







# Bienestar 360

TU ESPACIO DE SALUD PERSONAL

Bolsa de horas  
con profesionales  
psicólogos

Sesiones de  
coaching

Y otras...

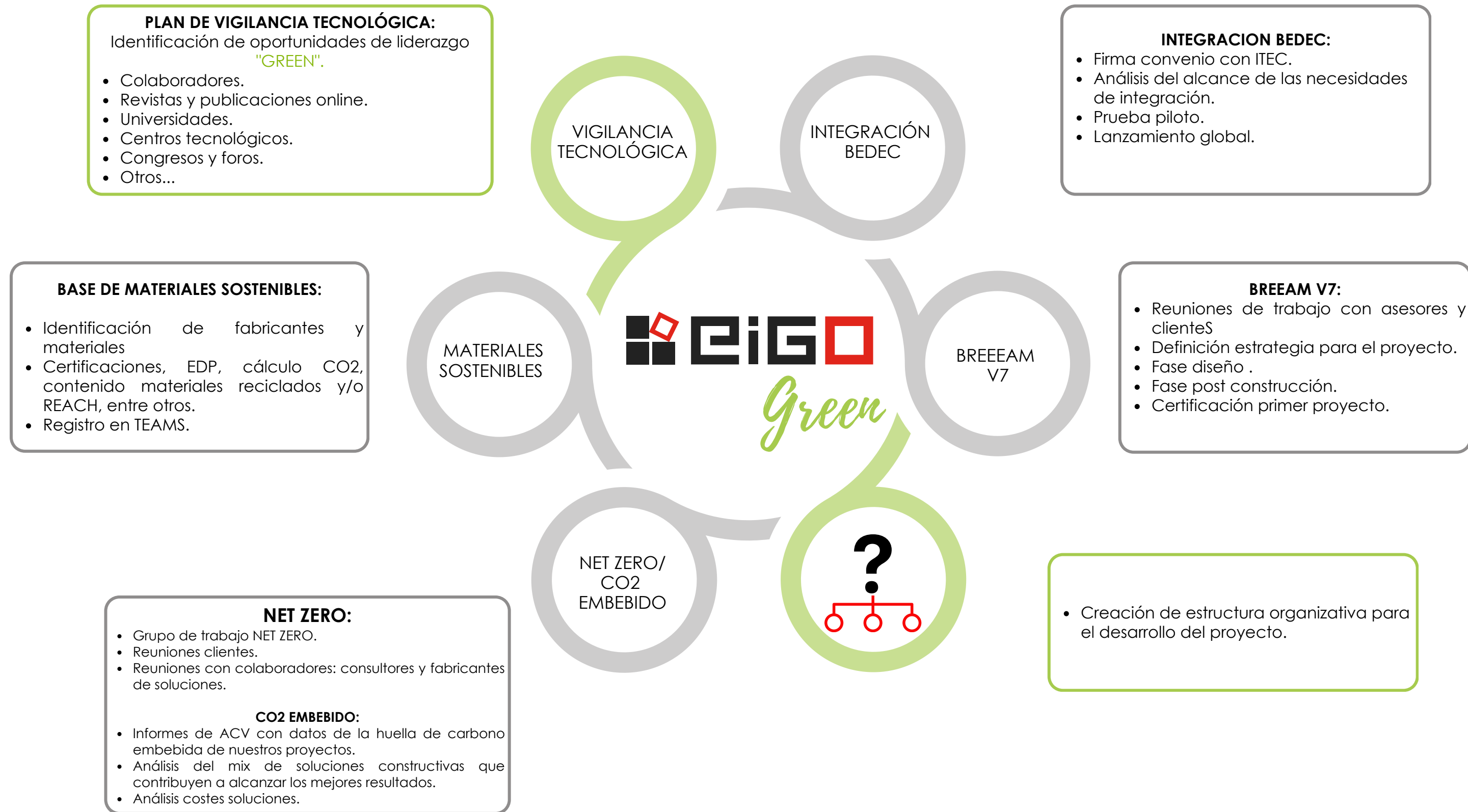
Charlas en  
promoción y cuidado  
de la  
salud mental

Clases sobre  
educación vial  
para personal que se  
desplaza

Este proyecto acoge diversas iniciativas en las áreas de salud mental y física, todas centradas en mejorar el bienestar laboral y personal de las personas que conforman EIGO



# PROPUESTA DE VALOR PARA EL MEDIO AMBIENTE



# PROPUESTA DE VALOR PARA LA SOCIEDAD. PROYECTOS

## APC (Auditorías de Prevención en Construcción):

Auditorías semanales de aplicación de procedimientos y cumplimiento de las medidas de seguridad en los centros de trabajo. Herramienta seguimiento, medición y mejora para PPC, MPC y SPC.

## PPC (Planificación Preventiva Continua):

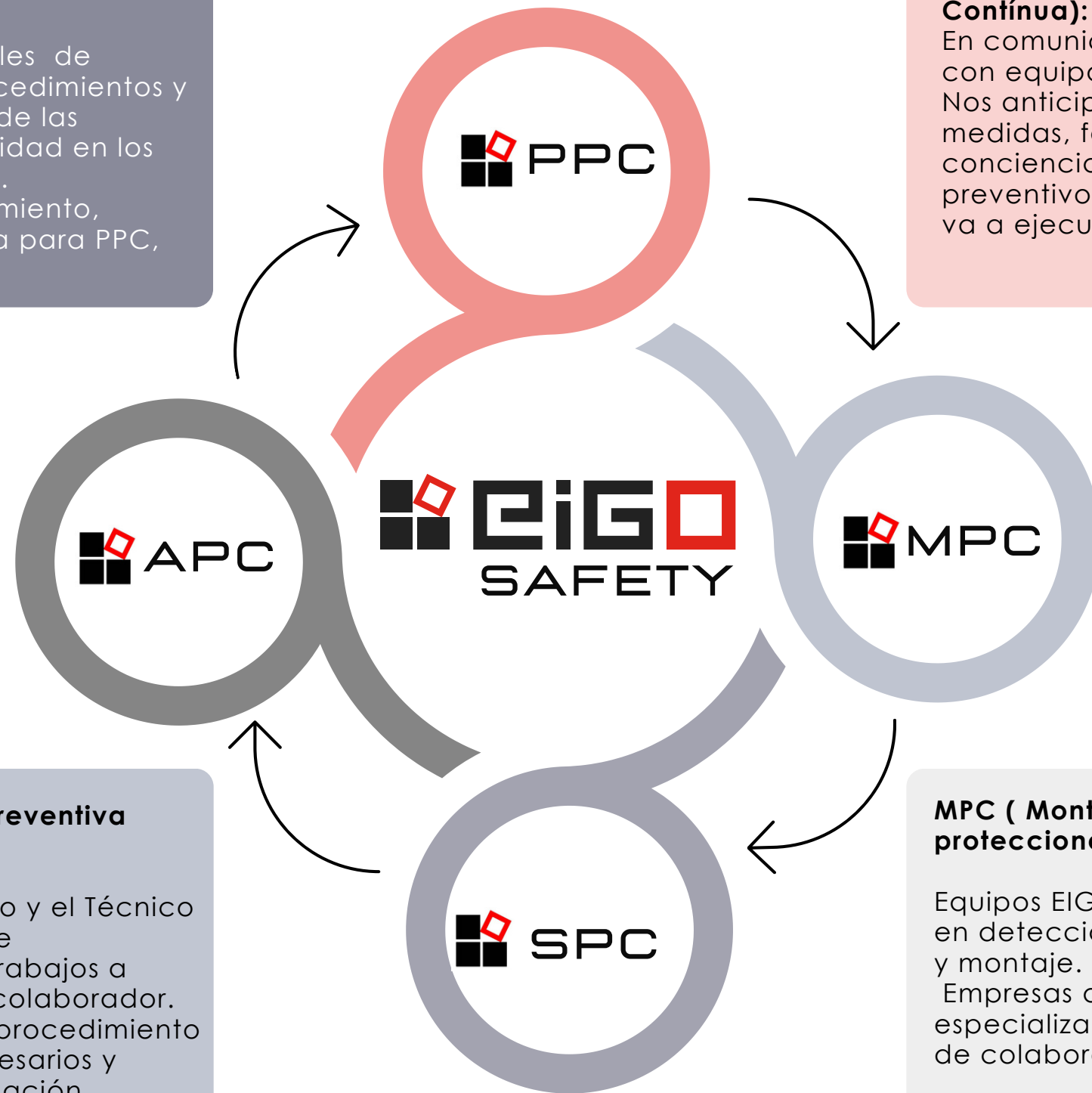
En comunicación constante con equipo y colaboradores. Nos anticipamos, planteamos medidas, formamos y concienciamos a recursos preventivos y al personal que va a ejecutar los trabajos.

## SPC (Supervisión Preventiva Continua):

El equipo proyecto y el Técnico de PRL diariamente comprueban los trabajos a realizar por cada colaborador. Comunican a los procedimientos de seguridad necesarios y supervisan su aplicación. Evidencias fotográficas.

## MPC (Montaje de protecciones Colectivas):

Equipos EIGO especializados en detección de necesidades y montaje. Empresas de montaje especializadas con convenios de colaboración con EIGO.



Basado en la metodología PDCA.

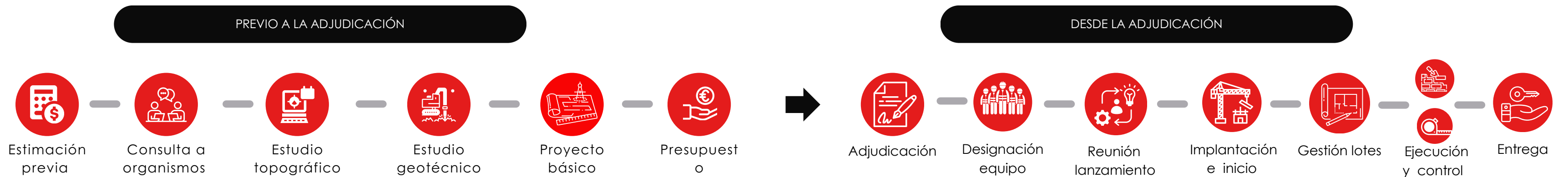


# PROPUESTA DE VALOR EIGO

## CANVAS



## ELABORACIÓN Y ENTREGA DE LA PROPUESTA DE VALOR



# COMPROMISO SOCIAL

## DONACIONES

Las iniciativas de RSC tienen un componente puramente social, a través de las cuales la compañía busca contribuir de forma desinteresada en aspectos como la reducción de la contaminación, la inserción laboral, la conciliación familiar, la protección medioambiental y la cohesión social en general. Desde diferentes iniciativas contribuimos al desarrollo del ejercicio de organizaciones de un gran valor para la sociedad



**"El compromiso social en nuestro ADN"**

## PATROCINIOS DEPORTIVOS

Otra parte importante dentro de nuestro compromiso social es fomentar la cultura y el deporte en la comunidad. Algunas de las acciones que hemos hecho y hacemos en la actualidad son en colaboración con:

