



C O N S T R U C C I O N E S

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

EIGO GESTION DE OBRAS , SL
JULIO 2023

Tabla de Contenidos

- 01  Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 02  Compromiso General
- 03  ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
- 04  Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



01 LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS de la Red Española del Pacto Mundial

**DERECHOS
HUMANOS**

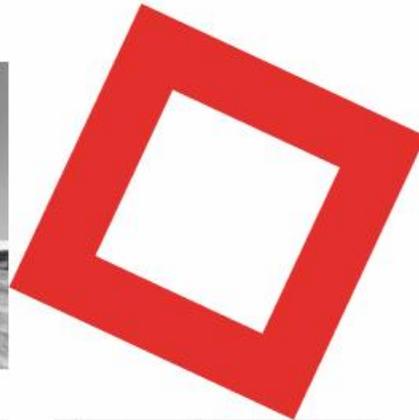
**NORMAS
LABORALES**

**MEDIO
AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA
LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.





02 COMPROMISO GENERAL **EiGO**

EIGO GESTIÓN DE OBRAS S.L está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles.

Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial:



- **CERO** accidentes para 2026.
- Formar al menor al **30%** de personal de **EIGO** en primeros auxilios y en el uso del desfibrilador para 2026.
- Mantener sistema de certificación **ISO 45001**



- **Mantener** que el **100%** de los empleados reciban un **salario por encima de convenio**.



- **Valorizar** al menos el **85%** de los residuos en obra en 2026.



- **Obtener** el **Sello ECOVADIS** nivel bronce en 2023.
- Realizar **matriz de materialidad** en 2023.
- Obtener en el **modelo EFQM** el **nivel bronce** en 2025.
- **Calcular la huella de carbono** del transporte de materiales en las obras
- Incorporar al menos un **15%** de uso de **materiales reciclados (zahorra)** para 2026.

Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso.

- **Matriz de materialidad.**

Como herramienta de palanca derivada del modelo EFQM desde EIGO se ha diseñado una matriz de materialidad con el objetivo de conocer los temas más importantes para la empresa y para sus partes interesadas desde 3 perspectivas: económico/negocio, social y medio ambiente. Ahora se ha comenzado a enviar a las partes interesadas más representativas para EIGO y ya estamos recibiendo las primeras respuestas.

- **Sello EcoVadis bronce en re-evaluación**

La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. EIGO se encuentra en proceso de re-evaluación sobre los aspectos materiales correspondientes a su tamaño, ubicación y sector. El objetivo es disponer de una puntuación (oro, plata o bronce) además de puntos fuertes y áreas de mejora que serán analizados para mejorar nuestros esfuerzos de sostenibilidad y desarrollar planes de Acción Correctiva para mejorar nuestro desempeño en sostenibilidad.

- **Cálculo de la huella de carbono en transporte.**

En la búsqueda de herramientas que nos permitan mejorar nuestro compromiso con las ciudades y comunidades sostenibles, EIGO ha iniciado el cálculo de la huella de carbono en el transporte de materiales a obra y en el transporte interno en la misma.

Se realiza aplicando la Guía práctica de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



03 ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN

ODS

ACCIONES PRINCIPALES

- 


 Plan de compras. Anticipos colaboradores estratégicos.
 Plan de compras. Anticipos colaboradores estratégicos.
 Vigilancia Comercial pra identificar CCAA con act.logistica
- 




 Control bimensual test antígenos a todos equipos obra y oficina
 Plan de compras. Actualización planificación proyectos.
 Auditorias de cuentas favorables. Informes EINFORMA
 Informes EINFORMA
- 



 Colaboración estrecha. Anticipos colaborador estratégico.
 Placas solares en obra. Standarización instalación provisional obra
- 




 Políticas QSA. Dpto. Gestión de Talento. Coaching
 Dpto. Desarrollo de negocio. Plan de Negocio
 Plan de igualdad. Plan contra acoso. RSC.
- 



 Dpto. Gestión de Talento. Cocahing. Gestión de equipos.
 Formación en obra a todos colaboradores.
- 

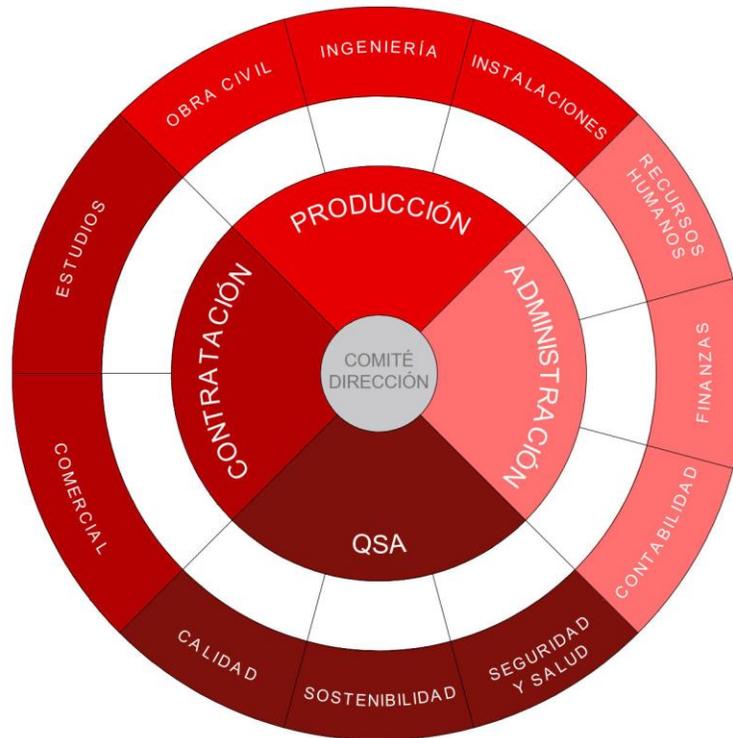
 Dpto. IT- Plan Estratégica IT 2022/2025
 Dpto. IT- Plan Estratégica IT 2022/2025
- 





 Dpto QSA. Certificado LEED.
 ACV Proyectos. Certificados LEED y BREEAM.
 Proyecto NET ZERO. Vigilancia Tecnologica.
- 

 Dpto. QSA. Base datos INFOSALD. SPA, MUTUA



04 BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

3 SALUD
Y BIENESTAR



Contribución al estado de salud del personal de EIGO: Seguro médico gratuito para empleados y subvencionado para sus familias. Finalidad mejorar y facilitar el acceso a asistencia y pruebas médicas especializadas, con posibilidad de elegir facultativo.

Habilitación de espacios cardioprotegidos en EIGO: Instalación de desfibriladores en oficinas de EIGO y grandes obras. Se instalan en las oficinas centrales de Zaragoza y delegación en Madrid. Así como en proyectos de gran envergadura. Se ha formado hasta la fecha al 80% del personal con puestos en oficinas y al 15% del personal de obra. Se programan nuevas acciones formativas y recilajes anuales.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



Formación/Sensibilización

Código Ético EIGO: EIGO GESTIÓN DE OBRAS, SL es una empresa joven constituida por profesionales con dilatada experiencia. Comprometida con general valor y su voluntad de mejora continua es lo que ha llevado a elaborar el Código Ético de EIGO con la misión esencial de extender entre todos los empleados y colaboradores su filosofía empresarial, vertebrada en torno a la formulación de objetivos, principios estratégicos y valores. El objetivo de EIGO es contribuir al progreso económico y tecnológico, al bienestar social y al desarrollo sostenible de los mercados en los que opera. Su constante crecimiento, así como el gran valor de su equipo humano, le permite ofrecer un servicio integral, profesional y basado en la calidad total. Su diversificación y constante crecimiento, así como el gran valor de su equipo humano, le permite ofrecer un servicio integral, profesional y basado en la calidad total.

11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES



Certificación de sostenibilidad en proyectos de construcción logística: EIGO construye desde el 2019 con metodologías BREEAM y LEED para naves logísticas que luego son certificadas por entidades externas. La metodología BREEAM es el método de evaluación y certificación de la sostenibilidad en la edificación a nivel europeo y LEED es un estándar americano de construcción ecológica. BREEAM y LEED tienen un enfoque similar y alineado que es fomentar una construcción más sostenible que repercute en beneficios de ahorro, salud y ambientales para todas las personas vinculadas a la vida de un edificio (inquilinos, usuarios, promotores, propietarios, gestores, etc.) al tiempo que traslada la Responsabilidad Social Corporativa de la empresa a la sociedad y al mercado de forma inequívoca y fácilmente perceptible. Las certificaciones BREEAM (en función de la obra) supone importantes beneficios económicos para sus usuarios (consumo energético entre un 50-70% menor, consumo de agua hasta un 40% menor, y reducción de gastos de funcionamiento y mantenimiento entre un 7-8%) y para sus propietarios (aumenta el valor de los inmuebles un 7,5, incrementa las rentas un 3% y la tasa de ocupación de los inmuebles en un 3,5%), además de promover la minimización de las emisiones de CO2 durante la vida útil del edificio.

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



Compromiso cuantificable

Uso de materiales sostenibles procedentes de materias recicladas en EIGO: En la obra, se pueden utilizar y/o adquirir dos tipos de materiales reciclados o reutilizados: - Residuos generados por el desarrollo de las obras de infraestructura siendo resultado de los excedentes de excavación de los movimientos de tierra generados en el transcurso de dichas obras. Se trata, por tanto, de las tierras y materiales pétreos, no contaminados, procedentes de la excavación. En este caso, en construcción siempre se ha reutilizado estas tierras de excavación para rellenar otras áreas de la parcela en la que se está construyendo. - Adquisición directa al proveedor de materiales y/o gestor de residuos con un porcentaje reciclado en las materias primas. Con esta sencilla definición, EIGO está trabajando en dos líneas: - **Zahorra:** EIGO define un objetivo interno de que más del 50 % de los metros cúbicos de zahorra que se utiliza en obra sea procedente de zahorra natural y/o reciclada. Por ello, se prioriza obtener la zahorra natural la desde la misma obra (en el proceso de trituración de diferentes restos de materiales durante la obra) y en segundo lugar adquirir zahorra reciclada a

través de proveedor. - Incorporación de materiales sostenibles en aislamientos. Para la construcción de oficinas, se utiliza en el 100% de las obras, lana de roca y/o lana mineral de vidrio con componentes de más del 50% de reciclado y un 86% de sus materiales son renovables.

Formación/Sensibilización

Campaña contra el desperdicio de comida EIGO: Campañas de concienciación contra el desperdicio alimentario en los centros de trabajo de EIGO. Contribuye a: -Promoción de la economía circular - Reducción de residuos -Fomento de la educación y sensibilización ambiental